



興勝創建控股有限公司

HANISON CONSTRUCTION HOLDINGS LIMITED

於開曼群島註冊成立之有限公司
股份代號：896



環境、社會及管治報告



2024/2025

目錄

2	簡介
2	關於本報告
4	報告框架及原則
8	董事總經理的話
10	總經理的話
11	關於興勝創建
12	2024/2025年度概況
13	未來的機遇及挑戰
18	可持續發展願景
20	董事會可持續發展聲明
21	企業社會責任及可持續發展政策聲明
22	焦點
27	策略
31	重點領域
31	淨零排放
34	循環性
36	可持續發展參與者：員工
46	催化可持續變革
46	管治架構
50	品質管理及保證
50	創新
54	領先策略
54	營運足跡
58	營運以外
58	客戶
60	社區
67	附錄
67	獎項、嘉許及約章
70	專業認證
71	關鍵績效指標
76	香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引
80	全球報告倡議組織(GRI)標準內容索引
86	保證聲明

簡介

關於本報告

興勝創建控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（「興勝創建」或「本集團」）欣然發表環境、社會及管治報告2024/2025（「本報告」），標誌著興勝創建十多年來在環境、社會及管治匯報中對透明度、問責性及卓越表現的不懈追求。多年來，我們積極加強實踐、提升績效並擴大披露範圍，以預先應對持份者期望，在日益複雜且多變的環境中奮進。本報告重申我們在所有營運層面堅守並持續推動更高的環境、社會及管治與可持續發展標準的承諾。





本集團旗下主要附屬公司

興勝創建控股有限公司 (股份代號：896)

建築業務

興勝建築有限公司
(「興勝建築」)
興勝營造有限公司
(「興勝營造」)
興勝工程有限公司
(「興勝工程」)

裝飾及維修業務

興勝室內及維修有限公司
(「興勝室內及維修」)

建築材料業務

華高達建材有限公司
(「華高達建材」)

本報告闡述可持續發展如何融入我們的決策、營運及增長計劃之中。本集團專注於將策略優序轉化成可衡量的行動，推動各業務創新，並積極應對新的環境及社會挑戰。透過持份者參與並將其見解整合至集團策略之中，本集團致力把握新機遇、增強韌性，為可持續未來作出具意義的貢獻，為持份者創造長期價值。

報告框架 及原則

建築部



新界屯門顯發里之公共房屋發展項目



香港堅尼地城吉席街33號至47號之建議住宅及商業發展項目

裝飾及維修部



香港北角長康街11號北角衛理堂重建項目



香港房屋委員會港島及離島區(二)

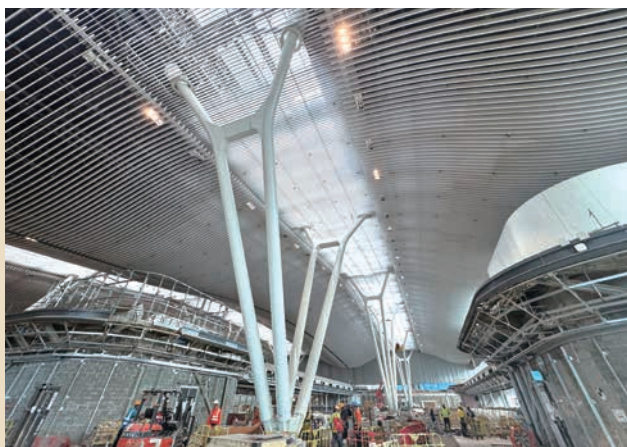


香港科學園第二期擴建工程 (SPX2) 18W (前稱12W-A) 大樓



九龍九龍塘衙前圍道57A號之建議住宅發展項目

建築材料部



香港國際機場二號客運大樓擴建工程



九龍何文田九龍內地段第11264號之
何文田站第一期物業發展項目

匯報期及範圍

本報告總括了本集團由2024年4月1日至2025年3月31日之財政年度（「本年度」）在環境、社會及管治上的成果與績效。報告範圍與前一匯報期相比並無重大變化，同樣涵蓋本集團在香港經營的主要業務單位，包括總辦事處、倉庫，以及所有由興勝建築、興勝營造、興勝工程、興勝室內及維修及華高達建材所管轄之項目地盤，為本集團貢獻逾94.76%。本集團致力提升透明度及完善披露，未來將逐步擴大至涵蓋整個業務範疇之報告範圍，目標在數年內為我們的環境、社會及管治及可持續發展工作及績效向持份者提供更清晰、更全面的遠見。

匯報範圍¹

 總辦事處	1 新界沙田石門	 倉庫	2 新界粉嶺坪輦
 建築部	3 香港堅尼地城吉席街33號至47號之建議住宅及商業發展項目 4 新界屯門顯發里之公共房屋發展項目 5 九龍九龍塘衙前圍道57A號之建議住宅發展項目 6 新界葵涌業成街22號之建議工業重建項目 7 香港柴灣利眾街18號之建議工業重建項目 8 新界元朗唐人新村丈量約份第121約地段第2143號之建議住宅發展項目 9 新界屯門掃管笏屯門市地段第496號之住宅發展項目 10 香港科學園第二期擴建工程 (SPX2) 18W (前稱12W-A) 大樓 11 香港干諾道西92號至103A號及德輔道西91號、99號及101號之建議商業發展項目 12 九龍油塘碧雲道B地盤之公共房屋發展項目		
 裝飾及維修部	13 領展旗下香港島、九龍東、新界東及將軍澳 (區域2) 購物中心、停車場、街市及熟食檔 14 香港浸會大學 15 香港浸會大學邵逸夫大樓、查濟民科學大樓、方樹泉圖書館及溫仁才大樓5樓之廁所 16 香港北角長康街11號北角衛理堂重建項目 17 香港房屋委員會港島及離島區 (二) 18 領展旗下天水圍、屯門、新界北及馬鞍山 (區域1) 購物中心、停車場、街市及熟食檔 19 天瑞、蝴蝶、良景、頌安、沙角、翠屏及赤柱購物中心洗手間 20 新界葵涌業成街22號建議工業重建項目 21 九龍九龍塘衙前圍道57A號住宅發展項目 22 香港理工大學		
 建築材料部	23 九龍何文田九龍內地段第11264號之何文田站第一期物業發展項目 24 新界大埔市地段第204號白石角科學園第二期擴建工程 (SPX2) 12W-A大樓 25 香港國際機場二號客運大樓擴建工程 26 新界將軍澳日出康城第11期將軍澳市地段第70號之餘段之建議住宅發展項目 27 中九龍幹線一大樓及機電工程 28 香港科技大學物理科學與技術大樓 (新科研樓1座) 29 香港中文大學第39區綜合科研實驗大樓 (第2座) 30 香港西貢南邊圍之建議住宅發展項目 31 新界葵涌業成街22號之建議工業重建項目		

¹ 影響輕微及數據不受本集團控制之項目並不列入報告範圍內。有關已列入報告範圍之項目詳情，請參閱我們的《2024/2025年報》。

報告框架及標準

本報告遵照香港聯合交易所有限公司（「香港交易所」）證券上市規則附錄C2（前稱附錄二十七）《環境、社會及管治報告指引》（「《環境、社會及管治指引》」）所載自2020年7月1日或之後開始的財政年度的披露要求。本報告亦包括全球報告倡議組織（GRI）之《可持續發展報告標準》2021（「《GRI標準》」）的對照表，並與聯合國可持續發展目標（SDGs）相互參照。為確保一致性和可比性，本報告採用符合最佳國際慣例的多元計算法，以計量環境、社會及管治及可持續發展績效的關鍵範疇。

我們編製本報告時採用了下列報告原則，遵照及符合香港交易所《環境、社會及管治指引》及參照《GRI標準》，以確保我們對環境、社會及管治績效問責，並提高環境、社會及管治披露的透明度。

持份者之包容性 與重要性	持份者參與在組成本報告之重要性評估過程中發揮了關鍵作用，確保識別、排序及清晰表達出最相關的環境、社會及管治及可持續發展議題。
平衡及完整	本報告以平衡、客觀及全面的觀點展示本集團的環境、社會及管治績效，為讀者提供透明及清晰的基本資訊以評估本集團的進程及影響。
一致性、可比性 及清晰度	本報告中所採用的核查方法及展示方式，盡可能貫徹一致並作出針對性的改進，以提高數據的質素及可及性。本報告包含了比較性績效數據，以便進行同比分析。
準確及可信	本報告內容經我們的企業社會責任及可持續發展委員會審閱，並於2025年6月獲本公司董事會（「董事會」）通過。相關內容亦經獨立認證機構核實。
量化	本報告之數據盡量以可量化方式表達，並會清晰闡述所採用之計算方法、假設及標準之來源。

報告保證

本報告乃我們第十二份年度獨立環境、社會及管治報告，已獲獨立認證機構——香港品質保證局及香港認證服務國際有限公司核實，分別進行了本報告內容驗證及溫室氣體排放量驗證。本報告按照《環境、社會及管治指引》及《GRI標準》，由此獲證可信。詳情請參閱本報告附錄章節的「保證聲明」。

董事總經理的話

回顧本年度，誠言香港特別行政區之經濟結構重整無可避免地對本集團的業務產生影響，加上環境、社會及管治議題日益受到重視，興勝創建於充滿重大外部挑戰及快速轉型的環境中前行。從氣候變化、減碳到不斷變化的監管環境，這些議題不僅是全球趨勢，更是定義未來的關鍵。

在香港以至全球，對負責任業務行為的期望不斷提升，包括香港交易所在內的監管機構正實施日益嚴格的環境、社會及管治披露要求。興勝創建視這些變化為積極轉型的契機，而非障礙。我們通過持續投資可持續營運、升級環境、社會及管治管理系統，並為員工提供關鍵的競爭力（即態度、技術與知識）及所需資源，以在新環境中脫穎而出。對我們而言，真正的領導力乃超越合規要求、樹立更高標準，並肩負起創造長期價值的責任。

發展局列明新項目須採用至少50%金屬棚架的新指引，以至到《建造業付款保障條例》的通過，使建造業面臨重大挑戰。縱然這些發展令成本上漲且帶來營運壓力，但也為創新、安全提升及付款流程的更高透明度與監管開闢新機遇。儘管這些變化要求更嚴格的財務紀律及風險管理，惟我們相信此舉最重要是能鞏固行業發展，並保障所有持份者之利益。同時，香港物業市場持續波動，興勝創建作為地產發展商與總承建商，具備整合優勢，使我們能在住宅及工商業領域中交付可持續且高品質的發展項目。透過協作與創新，我們在市場逆風中持續靈活應變，不斷成長。

在全球經濟變化、地緣政治緊張與氣候風險等外部壓力下，我們的人才始終是最寶貴的資產。可持續進步始於賦能、稱職且投入的團隊。本年度，我們加大對人才發展的投資，提供多元化學習機會與穩健的績效管理，以促進卓越創新文化。通過優先推動環境、社會及管治相關教育，我們確保員工裝備自己，為集團的可持續發展旅程作出有意義的貢獻，幫助推動持久、積極且具建設性的變革。

展望未來，我們抱持樂觀態度，以嶄新目標前行。眼前在監管、經濟與環境方面的外部挑戰縱然嚴峻，但亦蘊藏新機遇。興勝創建致力將挑戰轉化為內部成長與領導力，加強持份者參與，並與客戶、供應商、監管機構及社區建立更緊密的夥伴關係。我們跳出框架，矢志以開放對話及協作創造共享價值與長遠影響。我們正全面加強營運中的創新舉措，涵蓋先進科技、可持續實踐、強效的管治及社會福祉。我們的目標不僅是適應變革，更要引領變革，為品質、誠信及可持續發展樹立突破性標準，讓興勝創建成為值得信賴的業界參與者。我們將為業務、夥伴、社區及未來世代攜手構建具韌性、包容與可持續的未來。憑藉協作、創新與期盼，我們昂首向前，準備迎接挑戰、把握機遇，為興勝創建與所有持份者締造輝煌。



王世濤
董事總經理

總經理的話

回顧興勝創建本年度的旅程，我對我們在日常營運中貫徹可持續發展、創新與負責任管治所取得的進展深感自豪。我們對環境、社會及管治原則及實踐堅定不移的承諾持續推動我們向前邁進，努力為持份者及我們所服務的社區創造長遠價值。

香港建造業環境甚具活力且充滿前景。隨著快速的先進技術、新的監管期望，以及對可持續發展日益增長的需求，我們已將創新列為策略核心。在與建造業議會的協作中，我們採用先進物料、開創嶄新方法並擁抱數碼轉型。這些投資對培育新一代行業人才及保持競爭優勢均不可或缺。

然而，僅靠創新並不足夠。人口老化及難以吸納年青新血，令建造業面臨持續人才與勞動力短缺問題。為此，我們致力提供全面培訓與發展，培養持續學習與專業成長的文化，確保團隊具備技能及適應力，以應對建築環境恆變的需求。

嚴格重視成本管理與項目質量控制仍是我們成功營運的關鍵。物料價格波動與供應鏈不穩，令審慎理財與有效的資源管理更為重要。我們堅守穩健的採購及項目交付實踐，在降低風險至最低的同時亦持續創造價值。

儘管營運成本較高，我們對可持續發展的承諾體現於綠色採購、循環經濟措施與穩健的廢物管理實踐之中。香港科學園綠色建築及顯發邨活化項目等具標誌性的成就，彰顯我們對可持續創新、社區福祉及文物保育的承諾。

展望未來，我們將保持敏銳，專注促進創新與人才賦能，深信興勝創建將繼續蓬勃發展，推動行業積極變革，為香港特別行政區這座城市持續作出貢獻。

戴世豪

執行董事兼總經理



關於 興勝創建

興勝創建控股有限公司（股份代號：896）於2001年註冊成立，並自2002年起在香港交易所主板上市。其總部設於香港，為首屈一指的建築項目管理公司。本集團透過建築、裝飾及維修，以及建築材料三大核心業務，致力為持份者創造可持續價值。興勝創建持續致力推動行業進步，運用創新設計及施工技術，為公、私營機構提供健康、可持續的商業及住宅發展項目。

為分散營運風險及產生協同效應，興勝創建策略性地投資在物業發展、物業投資、物業代理及管理，以及健康產品業務上。有關投資為本集團帶來穩定的經常性收入來源。作為負責任的企業公民，興勝創建將可持續發展置於首位，繼續致力推動環境及社會的正面影響，同時為持份者帶來最大的長期價值。有關興勝創建的業務組合詳情，請參閱我們的《2024/2025年報》。



2024/2025年度概況

淨零排放



總溫室氣體排放量

1,608.61 公噸二氧化碳當量

溫室氣體排放密度

0.84 公噸二氧化碳當量/百萬港元收入

溫室氣體減排量

(與2017/2018基準年相比)

↓ 71.22 %



總能源耗量

4,278.70 兆瓦時

能源耗量密度

2,227.68 千瓦時/百萬港元收入



B5生物柴油消耗

佔總燃料耗量 **15.63 %**

循環性



總無害廢物產量

20,598.17 公噸



可回收金屬

699.84 公噸

可持續發展參與者：員工



僱員總數

512 人

僱員性別比例

75.78 %

24.22 %



總受訓時數

3,037.75 小時

受訓員工百分比

40.22 %



過去6年因工亡故宗數

0

營運足跡



總耗水量

18,727.16 立方米

耗水密度

9.75 立方米/百萬港元收入



本地註冊供應商百分比

99.90 %

已進行的供應商績效評估

↑ 62.96 %

企業管治



已確認的貪腐個案

0

未來的機遇 及挑戰

挑戰

興勝創建在一個由人民、行業、機構及自然環境高度相互依賴的生態系統中營運。本集團的持續成功取決於我們能否負責任地管理我們所依賴的資源，同時適應快速變化的風險環境。當前，複雜且相互關聯的環境及社會挑戰正重塑著香港及全球建造業的營運環境。

氣溫上升、極端天氣日趨頻繁及海平面加速上升引發全球氣候危機，迫切要求各國政府及企業採取積極行動，保護我們的地球及香港等城市。興勝創建意識到這些不斷加劇的風險，正採取多項措施加強營運韌性及可持續性。儘管本年度興勝創建的營運保持穩定，本集團明白氣候相關風險日益嚴峻，亦深明持份者對透明度、減碳與具韌性基礎設施的期望不斷提高。有見及此，興勝創建正積極探索低碳物料、創新施工方法及節能解決方案，以強化各項目組合的氣候韌性。

在社會層面，氣候變化持續加劇系統性不平等，影響居住安全、公共健康及收入穩定性。勞動力供應、健康及職業安全在建築環境中一直十分重要，尤其在極端天氣持續的情況下。興勝創建認為有必要採取包容性方針，以保障我們的勞動力及社區福祉，同時建立長期的社會韌性。興勝創建透過將環境及社會責任整合至業務策略中，不僅致力建構可持續發展體系，更為持份者創造共享價值。此全面方法反映我們對長期韌性、可持續城市發展，以及負責任企業公民領導力的願景。

TCFD氣候評估

為應對新興的氣候相關挑戰，本集團已採納氣候相關財務披露工作小組（TCFD）的建議，以更深入地了解、管理及緩解氣候變化對我們營運的影響。我們明瞭基礎設施損毀、停電及供應鏈中斷等潛在干擾，正積極識別及評估與建造業有關的氣候相關風險及機遇。我們的行動包括制定明確的環境目標，實施前瞻性措施，以加強氣候韌性、減少環境影響，並加強我們項目的長期可持續發展。

實體風險

風險類型	潛在後果	緩解措施
急性實體變化 即颱風、洪水、豪雨等極端天氣事件的強度和頻率增加	• 颱風、暴雨、洪水等極端天氣事件對建築地盤及設備造成損壞，導致項目延誤，以及維修或重置成本增加 • 暴雨後於山坡或開墾地區的土壤不穩及山泥傾瀉，影響結構完整性和員工安全 • 風暴期間因停電而導致營運中斷，影響營建地盤生產力及機械使用 • 低窪或沿海地盤出現洪水及積水情況，需額外進行排水及修復工程 • 颱風期間臨時結構（如棚架、圍板、起重機）受損，造成安全危險及延誤 • 惡劣天氣期間交通基礎設施中斷，導致物料交付及物流延誤 • 因遭受急性天氣相關損害的風險上升，以致保費及索賠增加 • 風暴期間勞動力供應減少，影響項目進度	• 低窪地區入口處設有水閘 • 安裝颱風網及斷水感應器 • 配備潛水泵排放洪水 • 使用遙距監測感應器，以便向員工發出水浸警告 • 提供設有冷氣的室內休息空間予地盤團隊 • 為不同工種提供熱壓力評估報告，防止地盤團隊中暑 • 為地盤團隊提供冰墊及可攜式風扇
慢性實體風險 如降雨模式轉變、海平面上升、平均氣溫上升	• 氣溫上升影響地盤團隊健康和 safety，可能會降低地盤生產力並增加散熱成本（如降溫站、休息時間） • 建築物及設備長期暴露於高溫、潮濕及含鹽的空氣中，導致較高的營運和維修成本 • 溫度影響物料的性能，如水泥的固化速度變慢或不一致，延誤施工進度 • 於較炎熱月份，建築地盤、地盤辦公室、地盤團隊休息站及設備的能源使用和降溫成本增加 • 儲存物料因長期暴露於高溫和潮濕環境中而劣化，降低品質並造成浪費 • 由於氣候暴露造成的加速磨損，資產價值或建築物壽命可能會降低	



過渡風險

風險類型	潛在後果	緩解措施
政策與監管風險	- 全球及本地更嚴格的氣候法規（如《香港氣候行動藍圖2050》、《建築物能源效益守則》）可能增加低碳建築方法及物料所需的合規成本、營運支出及資本投資 - 強制性排放報告及環境披露（如香港交易所環境、社會及管治報告要求）可能增加行政及審計成本 - 能源效益及綠色建築認證標準收緊，可能需要項目設計、物料及施工方法升級	- 為應對《香港氣候行動藍圖2030+》及《香港氣候行動藍圖2050》，制定自基準年2017/2018年度起為期十年的環境目標 - 落實環境及能源管理政策，指導辦公室及建築地盤的資源使用及廢物管理 - 利用技術及遵照ISO等國際標準來增補環境、社會及管治報告及披露 - 新開發項目獲得公認的可持續建築獎項和認證

風險類型	潛在後果	緩解措施
技術風險	- 即使採用低碳和節能技術（如電機、預製系統、碳捕獲物料）可提高長期效益，惟其可能涉及大量的前期投資 - 數碼工具與自動化系統整合，如建築信息模擬（BIM）、物聯網（IoT）感應器、共通數據環境（CDE）等，可能因軟硬體及培訓的需求而增加短期營運成本	- 積極實施智能建築技術及淨能櫃等先進能源效益系統，以實現顯著的長期營運節約及環境效益，有助證明及抵消前期的財務投資 - 擴大太陽能電池板及電動汽車（EV）充電器等可再生能源設施的配置，以提高能源效益，並隨着時間推移降低營運成本，為前期資本支出提供有力的商業案例 - 進行年度第三方認證的溫室氣體及能源審計，以確保新技術投資帶來可衡量的改善，完善資源配置，並通過持續效率提升實現最大投資回報
市場與聲譽風險	- 綠色建築及碳中和發展需求上升可能改變客戶的期望，為公司帶來減碳壓力或冒著失去競爭力的風險 - 若可持續發展績效不佳，投資者與貸款方的偏好轉趨至符合環境、社會及管治的公司，可能影響融資 - 可再生能源及獲認證綠色物料價格波動令採購成本上升及影響項工程預算	- 在建築生命週期中尋求創新碳減解決方案，以促進可持續建築實踐 - 結合創新可持續設計特色，並根據客戶要求投資環保建築物料及建築方法
法律與責任風險	若未能符合新環境標準、環境績效不佳或未能妥善管理氣候相關風險，可能面臨訴訟或處罰	- 遵守我們在環境政策中概述的承諾 - 認真監測實現十年環境目標進展 - 積極參與行業及專業研討會，了解市場趨勢及監管更新

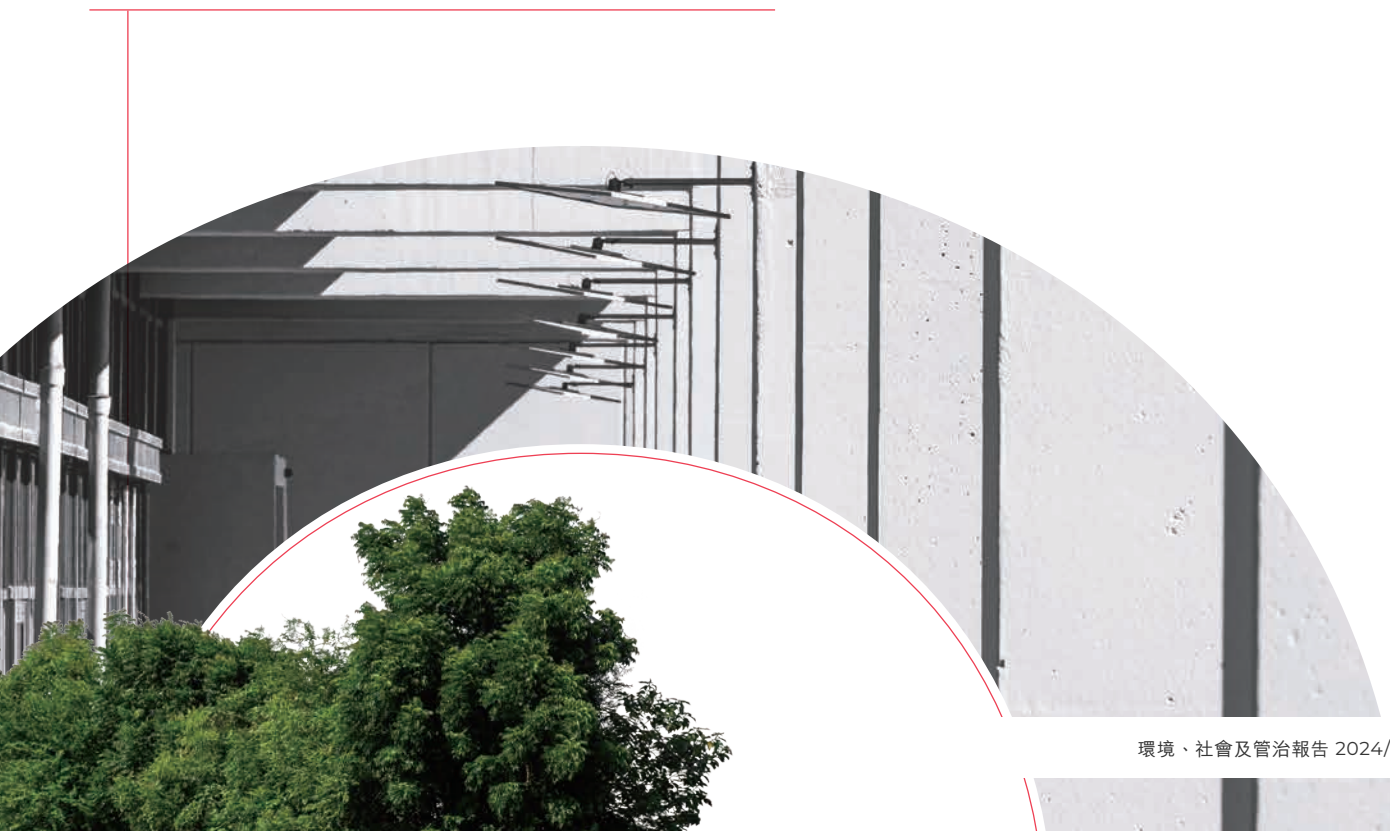
機遇

展望未來，興勝創建堅定承諾於地球生態可承受的範圍內營運，同時積極回應不斷演變的社會需求。我們的眼光放於將業務策略與全球可持續發展目標接軌，不僅促進長期的環境管理，更能讓社區與生態系統繁榮發展。隨著施工技術與物料不斷進步，本集團對業界在緩解氣候變化影響方面所能發揮的關鍵作用持審慎樂觀態度。因此，我們將持續探索、投資並採用創新解決方案，以提升效率、減少環境足跡，並開拓嶄新的增長機會。

在香港特別行政區政府所推動的綠色建築及減碳政策的驅動下，為我們的建築及維修業務帶來顯著機遇，尤其於能源效益與生態效益升級的改造市場。我們視此為一個具策略潛力的發展方向，既使服務產品多元化，亦為本地的可持續發展目標作出貢獻。

日益迫切的氣候韌性亦正在重塑基礎設施的需求。市場對能承受極端天氣與環境壓力的發展項目需求正不斷攀升。為面對這項挑戰，取決於每個項目的可行性和適當性，以及客戶的需求，本集團持續採用先進施工方法如「組裝合成」建築法（MiC），並運用耐用且對氣候適應高效的物料。CDE和數碼工程監督系統（DWSS）等技術亦進一步提升項目的透明度、協調性及資源效率。

可持續發展是我們長期價值創造不可或缺的一部分，使我們能夠管理供應鏈的波動、降低物料成本，並符合不斷演變的環保法規。透過與持份者保持開放交流，並以審慎且聚焦未來的方式配置資本，我們在環境與經濟挑戰中鞏固自身的韌性與競爭力。憑藉創新與協作，我們擴大市場影響力，同時共同努力促進資源保育、減廢與氣候行動，確保我們的項目支持低碳未來，並讓本集團在急速轉型的行業中持續引領成功。



可持續發展願景





興勝創建不僅視其項目為建築或基礎設施，更是構成充滿活力、可持續社區的重要組成部分。秉持矢志在建築及物業發展領域中成為享譽、創新及具社會責任的主要企業的願景，我們將可持續發展深植於我們的商業哲學之中。本集團的方針遠超環境合規，採取平衡社會、經濟及環境考量的全面觀點。此承諾與我們的使命一致，為所有持份者創造價值及追求持續改進。展望未來，我們不僅要努力滿足而且力求超越不斷演變的法規及持份者的期望，為於業界實際可行且具成本效益的可持續實踐樹立新基準。透過創新、團隊合作與誠信，我們致力引領香港乃至全球的建造行業轉型至更具韌性及更可持續，為持份者與我們所服務的社區創造長期價值。



董事會 可持續發展聲明

興勝創建重視環境、社會及管治為一項持續承諾，並一直支持環境、社會及管治的可持續增長。董事會全然負責本集團之環境、社會及管治管理及相關發展之報告，將環境、社會及管治融入本集團企業架構與業務營運，務求發出環境、社會及管治風險通報及實現可持續性，為持份者創造附加價值。

企業社會責任及可持續發展委員會於2013年成立，為董事會授權組織，每年向董事會匯報，並定期向董事會成員之一的董事總經理報告工作進度，成員包括主要業務附屬公司的董事及各支援部門代表。企業社會責任及可持續發展委員會協助制定本集團之環境、社會及管治發展藍圖及策略、促進年度行動計劃及主要績效參數與措施之執行，以及監督相關活動及風險之管理，並考慮企業社會責任、環境、社會及管治及可持續性為本集團發展所帶來之短期與長期影響。

參照多項國際準則及本地標準與指引，興勝創建有責任並矢志持續監控、實現與評估本集團整體之環境、社會及管治戰略觀點，為我們的持份者帶來最大的可持續裨益，為我們的生活環境及服務社區作出貢獻。

作為一家盡忠於環境、社會及管治的負責任企業，多項與營運實踐、員工關顧、環境保護及社區關愛有關的環境、社會及管治措施及目標，皆獲得本集團各內部委員會或工作小組的全面鼎力支持，以應對不同持份者所關注的議題。透過以問卷形式進行的年度持份者參與活動，企業社會責任及可持續發展委員會會審視該調查結果，將已識別及優先考慮的重要議題納入環境、社會及管治策略中。

在加強我們對環境、社會及管治議題承諾的旅程中，作為一家專注建築業務的集團，興勝創建明白持份者對環境的關注，故制定了多項環境指標，識別氣候風險與影響，長遠過渡至零碳終極目標。本集團將因時制宜地擴大企業社會責任及可持續發展委員會規模，持續反覆審視現行措施，在可持續發展績效上精益求精。



企業社會責任及 可持續發展政策聲明

作為綠色且具社會責任的建築項目管理集團及良好企業公民，興勝創建秉持可持續發展作為營商的核心價值之一，以構建更光明和綠色的未來為目標，為持份者及香港社會帶來長遠利益。

興勝創建致力恪守高水平的企業管治，並將可持續發展融入我們業務的各個層面。隨着氣候變化日益受到關注，提高氣候適應力和韌性，以及主動管理其相關風險成為本集團的當前要務。興勝創建以實踐低碳建築為己任，藉先進技術減低業務對環境構成影響之餘，同時透過提供安全及健康的工作環境、福祉和人才發展以關顧員工。我們亦致力與持份者積極溝通，管理供應鏈相關的風險，以誠信及專業態度營運業務，提供優質、可靠的服務及產品，同時為社區的可持續發展作出貢獻，創造共享價值。

為履行承諾，我們致力在業務的各個範疇，由制定策略、日常管理及營運、以至決策及各個執行層面皆奉行可持續發展的原則。本政策聲明為本集團採納適當的政策及系統、指引及守則、標準、程序及實踐提供方向性指引。本集團之管理團隊肩負監督、推動、協調及監察責任，以確保本政策聲明之有效實施。

焦點

興勝創建一直努力在建築、裝飾及維修，以及建築材料業務中成為享譽、創新及具社會責任的主要企業。我們的焦點與策略承諾緊密契合，不僅在行業中取得進步，同時亦要持續加強環境、社會及管治績效。為更明確定義重點範疇，本集團進行了重要性評估。

重要性評估

本年度，我們進行了持份者參與活動，以了解不同持份者組別的最新趨勢及期望，協助我們識別、優先考慮及驗證與本集團最相關的重大環境、社會及管治議題及風險。可持續發展中的重要性評估是動態的過程，需持續檢視以確保與持份者的優序及整體環境、社會及經濟環境的變化保持一致。雖然重大議題可能因監管、技術或市場發展而隨時間變化，但本年度向持份者呈現的重要議題清單及流程均與上一財政年度相同。這連貫性反映出這些議題對我們的持份者及業務的持續相關性。

重要性評估流程

了解持份者對相關趨勢和範疇的期望

本集團於編制可持續發展和環境、社會及管治相關的議題、風險和趨勢後，通過不同渠道呈現給各個持份者。透過持份者參與，讓我們更深入了解持份者對我們業務的可持續性、以及環境、社會及管治的觀點與期望。

識別關鍵環境、社會及管治議題

以可量化線上問卷調查形式進行持份者參與活動，收集來自內、外持份者的回饋。

優先排序重要的環境、社會及管治議題

整合藉持份者參與活動所得之持份者意見，以識別持份者認為對業務營運至關重要的環境、社會及管治議題。

驗證結果

有關重要的環境、社會及管治議題及重要性評估之結果，將由企業社會責任及可持續發展委員會及董事會審批。



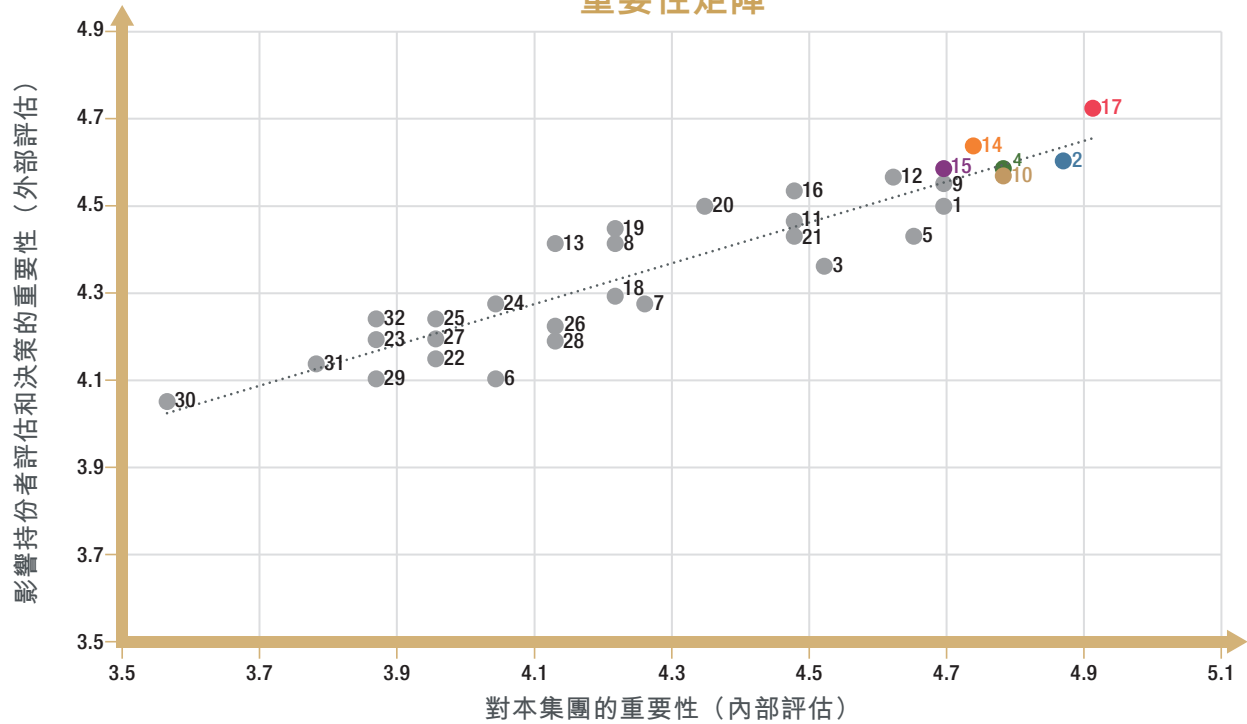
以下重要性矩陣乃利用收集自本集團於本年度向持份者進行的《重要性評估問卷調查》(「《重要性評估調查》」)之結果制定。為反映本集團業務環境及整體趨勢的變化，該評估將六大最重要議題進行審查及重新排序。縱然向持份者呈現的重要議題清單與上一財政年度一致，惟於最重要議題中強調的排序及具體主題均有所變化。此方法使本集團能積極應對新興風險與機遇，持續遵守法規，並通過回應持份

者的優先事項，鞏固彼此關係。矩陣的繪製方法與上一財政年度相同，所有議題在重要性或相關性上的平均得分為4.34分(1為最不重要，5為最重要)，較上一財政年度的平均分4.42稍為下降。本報告中識別的六個最重要議題的平均得分出現輕微下調，平均得分為4.71(相較於上一財政年度：4.72分)。本年度的重要性評估結果及重要議題清單已獲企業社會責任及可持續發展委員會及董事會審閱和批簽。



第1位	項目 17	職業健康與安全
第2位	項目 2	反貪腐
第3位	項目 14	員工薪酬與福利、福祉及敬業度
第4位	項目 4	風險管理
第5位	項目 10	品質管理與保證
第6位	項目 15	人才吸納、挽留、績效管理及僱傭

重要性矩陣



環境、社會及管治議題評估

- | | |
|--------------------|--------------|
| 1 企業管治 | 17 職業健康與安全 |
| 2 反貪腐 | 18 多元與包容 |
| 3 反競爭行為 | 19 人權 |
| 4 風險管理 | 20 不歧視 |
| 5 經濟績效 | 21 防止童工及強制勞工 |
| 6 可持續與綠色金融 | 22 氣候適應與韌性 |
| 7 創新 | 23 建築減碳—物料 |
| 8 知識產權 | 24 可持續資源使用 |
| 9 資料私隱與安全 | 25 建築減碳—能源 |
| 10 品質管理與保證 | 26 廢物與循環 |
| 11 客戶滿意度 | 27 溫室氣體與廢氣排放 |
| 12 顧客健康與安全 | 28 節約用水 |
| 13 負責任供應鏈管理 | 29 綠色建築認證 |
| 14 員工薪酬與福利、福祉及敬業度 | 30 生物多樣性 |
| 15 人才吸納、挽留、績效管理及僱傭 | 31 社區投資與參與 |
| 16 員工培訓與發展 | 32 對本地社區的影響 |



本年度的《重要性評估調查》得出的重要性矩陣展示了與本集團業務營運相關的環境、社會及管治議題的整體概況。在本年度的持份者參與活動中，獲邀的持份者數目再次增至合共771名，當中包括61名內部持份者（包括經理級或以上之員工），以及710名外部持份者（包括一般職級員工、業務合作夥伴、政府機關及非政府機構代表）。是次《重要性評估調查》一共由81名內、外部持份者完成，為與本集團業務相關的32個環境、社會及管治相關議題的意義及重要性進行排序。《重要性評估調查》的整體回覆率為10.51%。

其結果已由企業社會責任及可持續發展委員會審閱；已識別的重要議題將更深入地整合至我們的環境、社會及管治策略中，作為我們更宏觀的可持續發展願景部分。首三個重要議題與去年保持一致，凸顯其對本集團及持份者的持續重要性。其後三個議題則與往年不同，分別為「風險管理」、「品質管理與保證」以及「人才吸納、挽留、績效管理及僱傭」，表明持份者對於管理實踐及人力資本發展的重視程度有所提高。在此六個議題成為本年度最重要議題的同時，本集團明白淨零排放、循環性和可持續發展等環境議題依然為本行業的基礎範疇。興勝創建將致力重點應對這些新重要議題，確保我們的可持續發展方針仍具相關性和前瞻性。

持份者參與

不論內、外部的持份者均對本集團至關重要。因此，本集團明白有必要通過各種道定期與持份者溝通，以便更好地識別、理解並滿足他們對環境、社會及管治相關策略、舉措和整體績效的期望和優先事項。

參與渠道



員工

- 內部通訊及電郵
- 員工手冊
- 內聯網
- 問卷調查
- 會議
- 工作坊
- 員工迎新講座
- 績效考核
- 舉報渠道
- 每年兩期《興勝通訊》
- 員工參與活動
- 興勝創建企業義工隊
- 企業網站
- 社交媒體



供應商/分判商

- 《重要性評估調查》
- 工作坊
- 績效考核
- 評估
- 檢查或訪察
- 企業網站
- 社交媒體



政府機構/行業協會

- 《重要性評估調查》
- 會議
- 獎項、嘉許及約章
- 研討會及活動
- 捐贈及贊助
- 企業網站
- 社交媒體



客戶

- 問卷調查
- 合約
- 會議
- 項目報告
- 企業活動
- 企業網站
- 社交媒體



股東

- 股東周年大會
- 公告
- 年報及中期報告
- 企業網站
- 查詢熱線及電郵
- 社交媒體



非政府機構/社區

- 《重要性評估調查》
- 查詢熱線及電郵
- 社區關係主任
- 地盤關係活動
- 企業社會責任活動
- 興勝創建企業義工隊
- 獎項、嘉許及約章
- 捐贈及贊助
- 企業網站
- 社交媒體

策略

我們的策略方針將可持續發展融入營運的各方面，了解建築與地產行業在環境、社會及管治方面所帶來的重大影響。藉由採納循環經濟原則，我們優先減少資源使用、盡量減少浪費並於整個項目生命週期提高物料的可持續性。由最初的設計及規劃階段到施工及後期拆卸過程，我們將可持續性貫穿業務流程中，確保可持續發展為項目管理哲學的核心準則。

鑑於建築業對環境、社會及管治的重大影響，我們正積極參照全球各項領先標準，如TCFD、國際財務報告準則(IFRS) S2，以及範圍三排放報告，並應對隨之出現的新法規要求。興勝創建已投入資源為員工進行環境、社會及管治的教育和培訓，建立內部能力，並裝備團隊以適應持續變化的可持續發展挑戰及監管期望。

本集團已識別出四個關鍵環境、社會及管治策略範疇，包括「營運實踐」、「員工關顧」、「環境保護」及「社區關愛」，以引導我們積極作出貢獻並加快

實現環境、社會及管治目標。董事會已授權多個由董事及來自不同業務範疇的主題專家所組成的委員會和工作小組，以系統化且及時的方式應對環境、社會及管治議題和風險，持續提升我們的可持續實踐。我們以可持續發展目標及香港交易所附錄C2所載的《環境、社會及管治指引》為績效基準。在17個可持續發展目標中，興勝創建的環境、社會及管治策略焦點及營運與11個目標看齊；相關目標詳情，請參閱本報告的對應章節。此外，環境、社會及管治披露亦參考《GRI標準》，具體詳情載於本報告附錄章節。

可持續發展管治

委員會	政策/聲明/指引			
 企業社會責任及可持續發展委員會	 《董事會可持續發展聲明》	 《商業道德指引》	 《舉報政策》	 《內部審計政策》



環境、社會及管治策略範疇

委員會/工作小組/ 專責小組	體系/標準	政策/聲明/指引
營運實踐   		
- 安全、環境、品質、能源、治安委員會 - 創新發展委員會 - 危機管理小組	ISO 9001:2015質量管理體系	《綜合(品質及環境)管理體系方針》 《致承辦商/工程顧問有關興勝道德守則通知》(「《供應商道德紀律守則》」) 《危機管理政策聲明》 《資訊科技政策》
員工關顧  		
- 僱員關係及溝通委員會 - 培訓委員會 - 安全、環境、品質、能源、治安委員會 - 抗疫專責小組	ISO 45001:2018職業健康安全管理体系	《僱員手冊》 《職業安全及健康方針》 《地盤酒精和藥物管理方針》 《地盤禁煙方針》
環境保護   		
- 安全、環境、品質、能源、治安委員會 - 環境目標工作小組	- ISO 14001:2015環境管理體系 - ISO 50001:2018能源管理體系 - ISO 14064-1:2018溫室氣體第一部份：組織層級溫室氣體排放與移除之量化及報告附指引之規範	《綜合(品質及環境)管理體系方針》 《能源管理體系方針》
社區關愛   		
企業社會責任及可持續發展委員會	香港品質保證局企業社會責任先導者標誌	《企業社會責任及可持續發展政策聲明》

關鍵原則

興勝創建致力將可持續發展原則融入所有營運層面，塑造企業文化及與客戶、合作夥伴和社區的關係。從我們致力依循國際標準持續改進並開放溝通，印證出透明度與問責乃我們方針的基礎。

本集團的企業精神以商業道德實踐、誠信及透明度為中心，包括穩健的供應鏈管理。本集團要求所有合作夥伴遵從我們於可持續發展及道德的高準則，倡議行業中的公平勞工實踐及公平待遇。協作對實現可持續目標至關重要，因此我們積極與供應商合作、與合作夥伴實施新先進技術，並與社區、監管機構及其他持份者密切合作，以推動創新並支持監管進程。

興勝創建亦採取積極方針應對氣候行動，定期檢視並加強環境實踐，包括實施嚴格政策、制定明確目標、與供應商及分判商合作並通過檢查、審計與培訓進行監督，以及舉行綠色相關培訓及持續溝通教育員工。透過與業務夥伴及客戶的緊密合作，我們致力持續提升可持續發展績效，實現長期可持續發展目標。

本集團的可持續業務實踐包括遵從所有適用法律法規的環境相關措施。在建築部及裝飾及維修部，我們已建立分別符合ISO 14001:2015及ISO 50001:2018標準的環境管理體系及能源管理體系。這些體系對於推動我們減輕環境影響的工作至關重要。

環境保護舉措

我們的環保舉措及管理三個核心方向

 綠色建築	作為綠色總承建商，我們旨在為香港建構綠色社區。
 創新科技	竭盡全力將智能科技融入到施工過程的每個階段，以創新及高效的方式建築。
 環境目標	致力減少排放及將碳足跡減到最少，促進可持續發展。

環境目標

本集團於2021年成立環境目標工作小組以符合香港交易所的強制環境、社會及管治披露要求，並推進我們的可持續發展願景。環境目標工作小組制定S.M.A.R.T環境目標，即具體性(Specific)、可計量性(Measurable)、可行性(Attainable)、相關性(Relevant)及時限(Time bound)，當中參照國際及行業標準，以持續改善環境績效。有關我們對這些目標及積極氣候行動的承諾，已載於《董事會可

持續發展聲明》並獲董事會批簽。環境目標工作小組負責在整個價值鏈中溝通及採取措施，定期監督並評估基準年數據與目標的進展，確保我們依然朝著實現環境目標的方向邁進。

透過將環境舉措與本集團的綠色政策、環境目標工作小組所制定之目標及ISO 14001:2015環境管理體系認證保持一致，本集團持續邁向實現環境目標。

制定環境目標

直至2027/2028年度之減排目標(基準年：2017/2018年度 | 年期：十年)

 溫室氣體排放密度(範圍一及二)	
 能源耗量密度	↓ 22%
 耗水密度	
 廢物密度	↓ 2%



重點領域

淨零排放

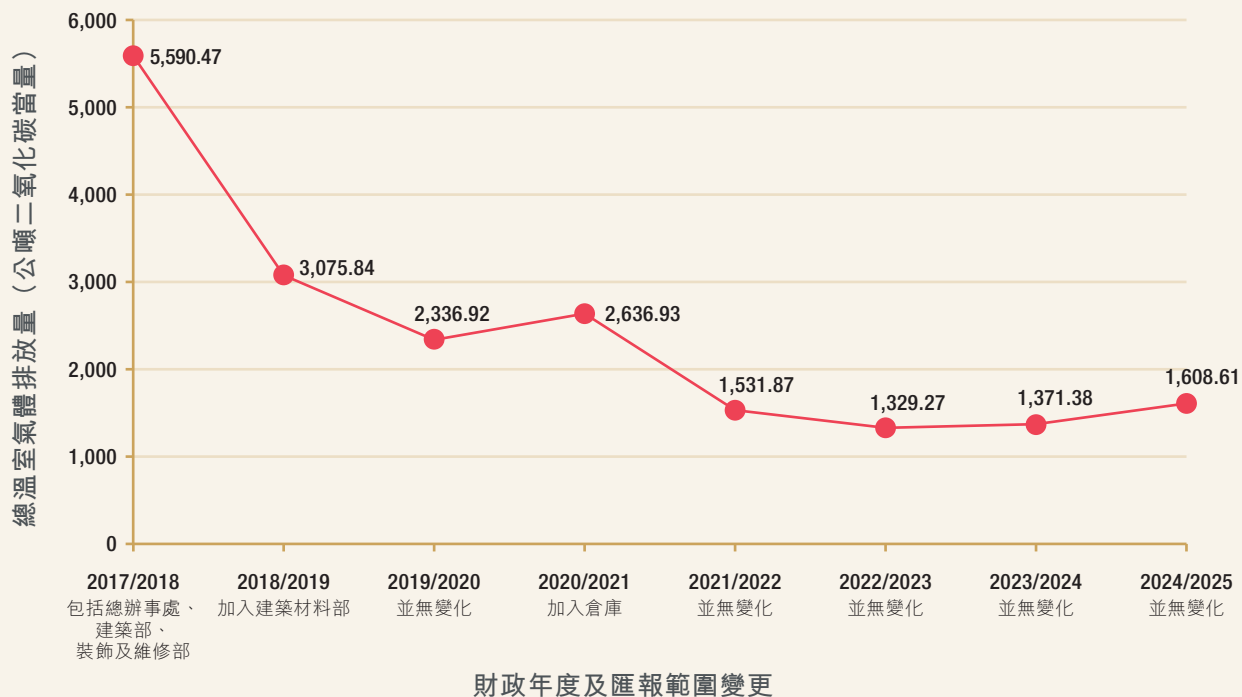
全球氣溫已較工業化前水平上升超過1.1°C，極端天氣事件變得更加頻繁且嚴重，應對氣候變化的迫切性從未如此強烈。要穩定全球氣溫並實現《巴黎協定》中將升溫控制在遠低於2°C的目標，以平衡溫室氣體排放與大氣中消除的溫室氣體排放為目標至關重要。全球年度二氧化碳(CO₂)排放量之中有約42.00%來自建築環境，其中水泥、鐵、鋼和鋁等建築物料佔顯著的比例。對興勝創建而言，承諾實現淨零排放不只為符合監管規則，亦是我們可持續發展的核心發展策略。通過優先考慮淨零排放，我們正推動營運創新，與全球可持續發展行動接軌，確保所有人均擁有可持續未來。

溫室氣體排放

興勝創建目前營運中的溫室氣體排放量涵蓋範圍一、範圍二及部分範圍三排放，而我們意識到來自上下游活動的範圍三排放佔總碳足跡的最大比重。為提升透明度，本集團正努力擴大監察及匯報範圍三的數據。在所有營運中，我們持續採取措施以減少溫室氣體排放量，如規劃簡化、能源效益技術及減廢舉措。我們的目標是證明可持續營運是可實現的並具商業可行性，從而樹立行業典範。本年度的溫室氣體排放數據已由香港認證服務國際有限公司獨立核實。

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
直接溫室氣體排放(範圍一)	361.53 公噸二氧化碳當量	530.59 公噸二氧化碳當量	735.31 公噸二氧化碳當量
能源間接溫室氣體排放(範圍二)	796.36 公噸二氧化碳當量	636.96 公噸二氧化碳當量	604.59 公噸二氧化碳當量
其他間接溫室氣體排放(範圍三)	171.38 公噸二氧化碳當量	203.83 公噸二氧化碳當量	268.72 公噸二氧化碳當量
總溫室氣體排放量 (範圍一、二及三)	1,329.27 公噸二氧化碳當量	1,371.38 公噸二氧化碳當量	1,608.61 公噸二氧化碳當量
溫室氣體排放密度	1.11 公噸二氧化碳當量/ 百萬港元收入	1.04 公噸二氧化碳當量/ 百萬港元收入	0.84 公噸二氧化碳當量/ 百萬港元收入

自2017/2018年度起之總溫室氣體排放量



能源

高效益且負責任地使用能源乃興勝創建淨零策略的核心。本集團意識到能源是重要的環境議題，故定期評估能源消耗模式以尋找改進空間。該分析推動我們轉用更潔淨、更可持續的能源，如可再生能源和生物柴油，以支持全球減少溫室氣體排放。

除了轉用更潔淨的能源，興勝創建亦致力提升整體營運的能源效率。過去多年，我們持續推行多項節能措施，包括具能源效益照明、先進及暖通空調(HVAC)系統和智能建築技術，以優化消耗並減少浪費。這些舉措不僅降低對環境的影響，更加強我們實現淨零排放及在可持續發展領域中引領業界的承諾。

為確保問責，經認證的第三方每年都會對我們的建築部進行能源審計，特別注重監察能源密集型機械。

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
總能源耗量	3,075.01 兆瓦時	3,532.37 兆瓦時	4,278.70 兆瓦時
能源耗量密度	2,571.51 千瓦時/ 百萬港元收入	2,689.28 千瓦時/ 百萬港元收入	2,227.68 千瓦時/ 百萬港元收入

耗電量

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
總辦事處	391,156.47 千瓦時	435,187.71 千瓦時	440,856.41 千瓦時
建築部(地盤)	1,270,311.00 千瓦時	988,316.00 千瓦時	859,080.47 千瓦時
裝飾及維修部(地盤)	0.00 千瓦時	5,309.00 千瓦時	24,028.00 千瓦時
總耗電量	1,661,467.47 千瓦時	1,428,812.71 千瓦時	1,323,964.88 千瓦時

燃料耗量

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
總辦事處	84,045.28 升	65,887.26 升	66,487.44 升
建築部(地盤)	52,366.00 升	134,053.00 升	212,421.00 升
裝飾及維修部(地盤)	0.00 升	0.00 升	0.00 升
總燃料耗量	136,411.28 升	199,940.26 升	278,908.44 升

可持續燃料耗量

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
B5生物柴油百分比	27.91%	18.32%	15.63%



循環性

循環性或循環經濟旨在透過與淨零排放密切相關的「6R」原則——反思（Rethink）、拒絕（Refuse）、減少（Reduce）、重用（Reuse）、修復（Repair）及回收（Recycle）——消除浪費並促進資源的持續利用。作為原材料主要消耗者及廢物主要產生來源，循環性對建造業尤其重要。興勝創建致力打破這個循環，透過識別和實施零浪費設計、延長材料使用壽命及最大限度地提高資源效益。這些努力不僅減少我們的環境足跡，也符合全球可持續發展目標及日益嚴格的資源效益和減廢的監管要求。

廢物

興勝創建深知循環性於資源密集型建造業的重要性，故專注從源頭上盡量減廢，並加強回收及再利用工作。我們按照法定與合約規定在建築地盤嚴格實施物料分類及處置規程，支持循環經濟原則，同時降低對新物料的需求。為掌握廢物管理的新技術，企業社會責任及可持續發展委員會率領營運團隊參觀香港一家環保企業集團，了解最新的循環經濟舉措。本集團亦在總辦事處減少垃圾箱數量並自2020/2021年度開始監控廢物處理，同時透過工作坊和培訓持續促進可持續發展及教育員工。透過這些舉措，興勝創建推動建造業的可持續發展領導地位，優先減廢並高效利用資源，以實現更可持續的未來。

無害廢物產量

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
總辦事處一般廢物	5.53 公噸	5.39 公噸	6.89 公噸
建築部(地盤)	11,408.44 公噸	21,294.74 公噸	17,253.28 公噸
裝飾及維修部(地盤)	403.39 公噸	4,934.83 公噸	3,338.00 公噸
總無害廢物產量	11,811.83 公噸	26,234.96 公噸	20,598.17 公噸
送往填料庫與分類設施之建築廢物百分比	89.52%	82.60%	85.62%

有害廢物

本集團意識到有害廢物對健康、安全及環境所構成的風險。為應對這些風險，本集團確保所有有害物料均獲持牌廢物回收商妥善處理，以確保監管合規，並保障社區及環境免受潛在危害。

有害廢物產量

	化學廢物	0 公斤
	打印機墨盒及碳粉盒	134 件



員工積極參與由綠領行動舉辦的「利是封回收重用大行動」，以支持回收工作。

回收

即使現今技術未能處理所有廢物類型，回收仍是本集團循環經濟策略的核心。此挑戰推動與勝創建持續努力加強辦公室及建築地盤的廢物管理。我們將強而有力的回收規程納入環境政策中，以減少環境足跡，並在整個營運過程中堅守最佳實踐。

為了培養綠色企業文化，與勝創建透過針對性的教育及宣傳活動讓員工參與其中。我們提供培訓課程，並透過內部傳訊分享環保小貼士。本集團亦於社交媒體推廣可持續發展，參與公眾回收活動，鼓勵各界實踐回收。透過這些共同努力，我們旨在培養具備環保意識的員工團隊，推進可持續發展目標。

可回收物收集量

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
可回收廢紙	4.41 公噸	4.46 公噸	3.96 公噸
可回收金屬	77.47 公噸	341.25 公噸	699.84 公噸
可回收混凝土	435.98 公噸	246.26 公噸	43.34 公噸

所採取的回收措施

總辦事處		建築地盤									
	鋁罐和 塑膠瓶回收		回收紙張重用		三色回收箱		水泥回收		紙板回收		鋼鐵回收

可持續發展參與者： 員工

我們的員工皆是興勝創建成功的基石，更是真正的可持續發展參與者，推動本集團邁步向前。我們深知正是員工的多元技能、獨特觀點與集體承諾，使我們能在快速變化的行業中創新、發展和適應。透過重視每一位人才，我們確保我們的業務在全球和本地的波動性、不確定性、複雜性及模糊性背景下保持韌性和前瞻性。

本集團堅信當員工能茁壯成長時，興勝創建也能隨之蓬勃發展。我們致力營造一個互助協作的氛圍，讓我們所有於香港工作的員工都能發揮主動性、領導項目並貢獻創新想法。他們的積極參與對我們實現可持續發展與增長目標，以及塑造未來的營運與業務成功至關重要。

興勝創建意識到員工在推動環境、社會及管治和可持續發展方面發揮的重要作用，因此高度重視人才發展與福祉，並投資環境、社會及管治教育和培

訓，以建立強大的內部能力來應對新興挑戰。我們鼓勵各級員工積極參與創意思維或集思廣益，汲取他們的真知灼見，為社區和環境創造正面影響。這種包容性方針不僅提升營運效能，更加强我們對道德實踐與社區參與的承諾。

唯有賦能員工成為變革推動者，本集團方能培育出一支堅韌、適應能力強、積極主動、並全心全意致力為興勝創建、行業和整個社會構建可持續未來的團隊。



僱傭

主要員工數據

		男性	女性
本集團僱員 總數 ²	員工總人數	512	
	按性別劃分（及百分比）	388 (75.78%)	124 (24.22%)
	按受聘類別與性別劃分（及百分比）		
	全職	494 (96.48%)	
	兼職	18 (3.52%)	
	按工作職級與性別劃分		
	董事	13	0
	高級經理	16	2
	經理	23	7
	助理經理或以下	239	86
	工人及合約技術助理	97	29
	按年齡與性別劃分		
	25歲或以下	18	5
26 - 35歲	87	40	
36 - 45歲	102	25	
46 - 55歲	106	30	
56 - 65歲	69	24	
66歲或以上	6	0	
自然流失率 ³	按年齡與性別劃分		
	25歲或以下	20.51%	111.11%
	26 - 35歲	29.79%	25.88%
	36 - 45歲	18.72%	24.56%
	46 - 55歲	16.84%	22.95%
	56 - 65歲	24.20%	7.84%
	66歲或以上	0.00%	100.00%
	按業務部門劃分		
	 集團	22.56%	
	 建築部	18.24%	
 裝飾及維修部	24.43%		
 建築材料部	33.86%		
育嬰假		3 於388名合資格男性 僱員中，3人領取了 侍產假	2 於124名合資格女性 僱員中，2人領取了 產假
復職率		100.00%	100.00%

² 員工指與本集團或其附屬公司有直接僱傭關係的人員。本集團的僱員總數涵蓋於所有營運僱用之員工，包括建築部、裝飾及維修部、建築材料部、物業投資部、物業發展部、物業代理及管理部，以及健康產品部。分包商僱用的工人並非本集團員工，因此不納入本集團的人力資源資料記錄系統，且不受本集團主動管控。本集團全部僱員均於香港工作。員工數目所指的乃截至2025年3月31日的人員編制數目。

³ 自然流失率反映自願離職員工工人數。

福利

興勝創建為合資格的全職員工提供全面福利，旨在支持員工福祉並吸引且留住人才。有關福利包括保障型保險、法定休假、家庭友善假期、健康檢查、酌情性花紅、優厚的退休保障，以及員工結婚及新生嬰兒禮品等不同舉措。於本年度，本集團繼續於建築地盤實行五天工作周，此項開創建造業先河的實踐卻加強我們在促進工作與生活平衡的持續承諾。

職業健康與安全

對興勝創建而言，職業健康與安全不僅是遵守監管合規，亦是我們營運理念的基礎支柱。本年度，經過持份者參與活動，職業健康與安全已成為本集團最重要的議題，彰顯我們致力於提升安全標準的堅定承諾。我們不僅為員工，本集團亦為分判商及更廣泛的社區維持嚴格的健康與安全實踐。根據我們的《職業安全及健康方針》指引，以及在嚴格遵守法律要求下，我們於所有建築地盤及工作活動均實施經認證的ISO 45001:2018職業健康安全管理体系，以推動我們在安全與衛生方面的卓越追求。

興勝創建致力超越基本合規，不斷提高工作場所安全。除安全相關培訓、定期會議、審計和檢查外，我們整合先進技術及創新解決方案，進一步降低風險，預防工傷。例如，我們在項目中有效運用配備遙控安全吊鉤且以電池供電的運輸機械人，提高生產力之餘，亦提升地盤安全。興勝創建藉這些舉措展現了積極主動和策略性的健康與安全管理方針，將參與營運的所有人的福祉置於首位，並持續符合業內最高標準。



安全績效

本集團始終堅定不移地致力於維護最高的工作場所安全標準。興勝創建不斷尋找機會實施並完善措施，進一步緩解與我們營運相關的風險，確保安全依然是我們的首要任務。

興勝創建不僅致力於保障員工安全，更透過優先保護我們寶貴的僱員，為建造業樹立卓越的安全基準。本集團繼續努力不懈，鞏固其在推動更安全、更負責任的工作環境方面的領導地位。



興勝建築榮獲第30屆公德地盤獎非工務工程—新建工程(A組)及傑出環境管理獎非工務工程優異獎，並將繼續守護生命，致力實現零意外。



興勝建築榮獲香港品質保證局香港綠色和可持續發展貢獻獎2024傑出宜居城市建築貢獻大獎(承建商)—推動安全施工，以表彰其在工作場所安全方面的卓越表現。

因工受傷數字⁴

	每千人意外率	因工傷而損失的工作天數 ⁵
建築部	7.99	1,617
裝飾及維修部	7.12	176
建築材料部	0.00	0
過往六年因工亡故宗數		0

⁴ 我們按《僱員補償條例》(第282章)須報告之工傷定義「因工受傷」，即導致喪失工作能力逾三天。

⁵ 部分損失的工作天數由2023/2024年度之工傷個案導致。

保障員工健康

興勝創建嚴格執行《地盤禁煙方針》，並支持無煙舉措。自2013年起，本集團夥拍非政府機構九龍樂善堂，積極推動「愛·無煙」前線企業員工戒煙計劃，透過以自然為本的活動及運動項目鼓勵健康生活模式。為進一步保障員工健康，本集團向前線建築及維修員工派發保暖且防風雨外套，讓他們在多變的地盤環境中保持舒適；同時也派發口罩，幫助他們預防季節性疾病。此外，超過50名員工受惠於的註冊建造業工人醫療體檢計劃——一項由建造業議會推出的受資助體檢服務。興勝創建透過全面的安全入職培訓、工地座談會、專門的安全培訓，以及虛擬實境安全教育，培養安全文化。



我們為前線員工派發專門設計的外套及公司口罩，以提升其在建築地盤面對不同天氣情況時的舒適度，並保障其健康與安全。



為地盤工人安排體檢。

除關注員工的身體安全外，興勝創建對其心理健康及工作與生活的平衡同樣重視。本集團參與了賽馬會樂眠無憂計劃，提供個人化資源以改善睡眠質素。興勝創建亦贊助企業跑步隊伍參加無國界醫生慈善跑，透過模擬人道救援工作的挑戰，既鍛鍊體魄且培養同理心。此外，我們鼓勵員工參與急救課程、健康講座及減壓工作坊，並透過保齡球家庭同樂日等活動促進社交與家庭福祉。這些舉措強化興勝創建對建立健康、關愛且可持續工作環境的全面方針。



同事在保齡球同樂日與家人分享歡樂時光。



興勝企業跑步團隊參加救援在野2025，揮灑汗水，為拯救生命出一分力。

多元、平等與包容

推動多元、平等與包容 (DEI) 文化乃興勝創建持續成功不可或缺的部分。我們致力打破建造業以男性主導的傳統現象，嚴格執行反歧視政策，促進性別、種族、年齡、家庭狀況、宗教和殘疾的包容性。我們堅信工作環境應免受騷擾，並富有多元觀點。本集團將對DEI的承諾融入至推動集團內部平等的人力資本管理政策之中。於2024年9月，我們委任郝荃女士為獨立非執行董事及提名委員會成員。郝女士擁有逾30年審計、會計及管治經驗，其任命提升了董事會的多元性，並強化其監管能力。



簽署《種族多元共融僱主約章》展現了本集團支持工作場所種族多元與包容的承諾。

我們已作好準備，因應不斷演變的法規要求進一步作出調整，確保合規性並帶來更強大且更具包容性的領導層，以實現更多元且性別平衡的董事會。

興勝創建獲平等機會委員會頒發通用設計嘉許計劃2024/25辦公大樓及辦公室組別金獎，以表彰我們推動DEI價值觀及在總辦事處建立無障礙共融工作環境的努力。本集團亦簽署了由平等機會委員會推出的《種族多元共融僱主約章》，鼓勵並促進工作環境的種族多元與共融。憑藉上述認可與承諾，興勝創建期待落實相關政策與實踐，加快實現本集團的DEI目標。



本集團榮獲通用設計嘉許計劃2024/25金獎，表彰我們在本集團總辦事處提供共融及無障礙設施方面的通用設計。

本年度涉及本地主要歧視法例的相關舉報⁶

0

⁶ 包括《性別歧視條例》(第480章)、《殘疾歧視條例》(第487章)、《家庭崗位歧視條例》(第527章)及《種族歧視條例》(第602章)。

童工及強迫勞工

興勝創建堅定維護人權，並對營運以至整個供應鏈中的童工與強迫勞工採取零容忍政策。我們完全遵守《僱傭條例》(第57章)、《僱用兒童規例》(第57章第73條)及所有其他相關本地及國際標準，確保業務合乎道德實踐。本集團的《商業道德指引》明確禁止興勝創建、其供應商及承辦商僱用未成年勞工或任何形式的強迫勞工，要求嚴格遵守法定年齡限制及工作條件。這些標準通過持續的盡職調查及具警惕性的監控予以執行。

於本年度，興勝創建並未發生任何涉及童工或強迫勞工的事件或訴訟，印證我們的管理體系能有效防範勞工剝削事件。對於任何涉嫌違規行為，我們會即時展開調查並採取糾正措施，為受影響者提供支援，必要時會與當局合作。此積極方針彰顯本集團對道德勞工實踐與人權保障的持續承諾。



舉辦環境、社會及管治網上數據管理平台培訓。

人才培育

興勝創建力求卓越的承諾植根於員工的成長與發展。通過將人才培育列為優先事項，本集團維持穩健的繼任管道，並增強吸引和留住頂尖人才的能力，鞏固我們作為首選僱主的地位。人力資源組透過全面的培訓需求分析而制定年度培訓計劃，確保資源投放至最具效益的領域。此精準方針有助員工釋放潛能，建立一支高技能、高效率的團隊，實踐我們「滿有承擔發展我們的人才」的使命。

興勝創建意識到行業需求不斷演變並已投資於多種學習模式，包括線上、混合及實體真人課程，為全體員工提供最大靈活性且便捷的學習選擇。我們亦已優先考慮與環境、社會及管治的相關教育及培訓，以增強內部應對可持續發展挑戰的能力，使員工具備為我們的環境、社會及管治目標作出貢獻所需的技能和知識。我們全面的績效管理機制涵蓋薪酬年度檢討、花紅、晉升，以及新入職員工的正式評估，支持這項人才發展策略重點。於本年度，75.00%員工接受了正式績效評估，足證我們對定期反饋與持續專業發展的承諾。總體而言，這些舉措確保我們有能力培育出高質素人才，並推動本集團的長期成功。



技術課程

- 自動化與機械人
- BIM
- CDE
- MiC
- 安全
- 技術操作



其他課程

- 反貪腐
- 溝通
- 數碼化
- 環境
- 健康
- 人力資源管理
- 管理
- 質量
- 可持續發展

培訓

員工受訓概覽⁷

		男性	女性
受訓時數	總時數	3,037.75小時	
	按性別劃分	2,488.00 小時	549.75 小時
受訓員工人數	總人數及百分比 ⁸	222 (40.22%)	
	按性別劃分 ⁹	182	40
	按性別和工作職級劃分 ⁹		
	董事	8	0
	高級經理	9	0
每名員工平均受訓時數 ¹⁰	經理	9	3
	助理經理或以下	149	35
	工人及合約技術助理	7	2
	時數	5.50小時	
	按性別和工作職級劃分 ¹¹		
	董事	5.81小時	0.00小時
	高級經理	4.88小時	0.00小時
	經理	4.89小時	7.71小時
	助理經理或以下	8.20小時	5.23小時
	工人及合約技術助理	1.02小時	0.13小時

績效管理

已進行的績效評估¹²

		男性	女性
已進行的績效評估比率	總比率	75.00%	
	按性別劃分	74.48%	76.61%
	按工作職級劃分		
	董事	100.00%	
	高級經理	100.00%	
	經理	100.00%	
	助理經理或以下	99.38%	

⁷ 培訓相關數據及所採用之計算方法乃基於截至2024年12月31日之記錄，並與本集團人力資源數據記錄系統一致。

⁸ 受訓員工百分比：受訓員工人數/2024年底員工總數(552)×100%。

⁹ 有關相關類別受訓員工人數之詳情，請參閱本報告附錄章節之「關鍵績效指標」。

¹⁰ 每名員工平均受訓時數：總受訓時數/2024年底員工總數(552)。

¹¹ 有關相關類別每名員工平均受訓時數之詳情，請參閱本報告附錄章節之「關鍵績效指標」。

¹² 工人及合約技術助理並不進行績效評估；然而，因員工總數亦包含此類職位，故其仍被納入性別計算之中。

興勝創建青年專業委員會(「青委會」)

青委會成立於2018年，匯聚本集團的畢業生工程師、見習生及30歲以下的同事。青委會支持新晉人才的專業發展及社區參與，彰顯我們對培育未來領袖及潛在接班人的承諾。透過體驗式學習及推行社區投資計劃，年輕人才得以加強溝通、積極進取的態度、團隊合作、創造力及領導才能等必要競爭力。這些舉措促進個人成長及正面社區影響。有關青委會本年度活動詳情，請參閱本報告營運以外章節的「社區」部分。



體驗式學習



社區投資計劃

員工溝通與敬業度

保持良好的僱主僱員關係乃興勝創建持續成功的基石。有見其重要性，「員工薪酬與福利、福祉及敬業度」一直獲持份者視為最重要議題之一。本集團致力透過與員工不斷溝通及進行建設性互動，促進良好關係。此持續交流有助我們更深入理解各團隊的需求與期望，從而提升團隊士氣，營造更和諧積極的工作文化。



焦點小組為年輕員工及管理層提供一個直接交流意見與見解的平台。



Construct. Connect. Continue.

興勝創建積極支持員工福祉、表彰成就，並確保透明化溝通，共同構建一個充實且高效的工作環境。本集團透過內部通訊定期向員工分享企業最新消息，同時透過《員工體驗問卷調查》及定期舉行的焦點小組，收集員工的反饋，並直接呈報予本集團高級管理層。興勝創建特別舉辦焦點小組及茶聚作為內部溝通論壇，鼓勵管理層與年輕員工開放對話，讓領導團隊學習新一代的創新思維，並為員工提供表達需求與期望的平台。從這些論壇所獲得的見解與反饋有助告知及完善員工發展與敬業度策略。為表彰本集團創造快樂且敬業的工作間所作出的不懈努力，本集團於2025年再度榮獲「開心企業10+」獎項。

35th
Anniversary



為慶祝興勝創建成立35周年，2025周年晚宴進行了一系列精彩活動，由來自不同層級的員工帶來才華洋溢的表演。

催化可持續變革

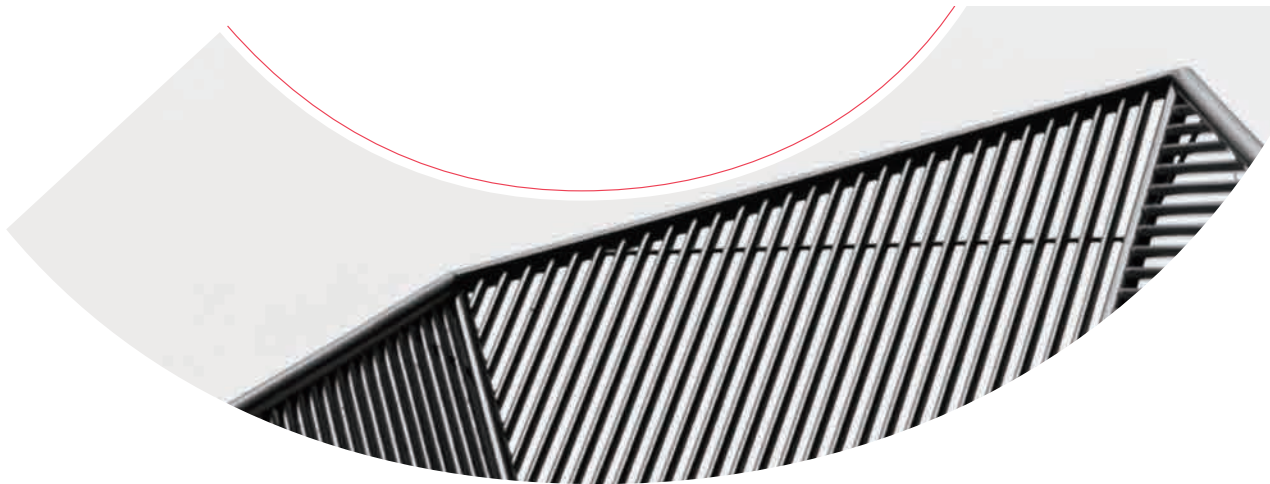
管治架構

興勝創建堅定致力於可持續發展，將可持續發展管治置於營運核心。透過穩健的環境、社會及管治策略與框架，我們確保業務實踐符合企業價值及對社區的責任。透過不斷加強可持續發展工作，我們將可持續發展整合作為整個集團的基本原則，加強我們為所有持份者創造長期價值的抱負。

董事會參與

董事會透過將環境、社會及管治整合至本集團的企業架構及業務營運，承擔監督及管理環境、社會及管治與可持續發展相關風險的最終責任。董事會也確保環境、社會及管治與可持續發展以透明且務實的方式匯報，有效向持份者傳達相關的風險與舉措。本年度，《董事會可持續發展聲明》已獲審閱，以肯定興勝創建對可持續發展的持續承諾。更新後的聲明進一步強調本集團於提升環境、社會及管治的治理與策略的清晰度、連貫性及持份者關聯性實現持續改進的決心。





企業社會責任及 可持續發展委員會

企業社會責任及可持續發展委員會（前稱「企業社會責任委員會」）成立於2013年，為董事會授權組織，須定期向董事總經理報告，再由其匯報至董事會。企業社會責任及可持續發展委員會由董事擔任主席，由企業社會責任及傳訊部主管主持和召集，並由來自各主要業務部門的附屬董事及支援部門代表組成，聽取各委員會和工作小組的意見。企業社會責任及可持續發展委員會每年召開三至四次會議，採用由下而上方式制定本集團的環境、社會及管治發展藍圖和策略，監督執行年度行動計劃，審視關鍵績效指標和舉措，並監察可持續發展和環境、社會及管治相關目標的實踐進展，以確保將可持續發展原則融入日常業務營運與決策過程中。在監管合規的前提下，所有這些工作均得以開展，為環境、社會及管治和可持續發展對本集團發展的短期及長期影響創造價值。

風險管理

本集團深明相關環境、社會及管治風險可能會影響寶貴的持份者，並因此受其關注，故本集團高度重視並意識到這些風險，致力監督和應對這些風險，風險管理委員會、審核委員會和其他營運單位均獲得支持。定期審視我們完善的風險管理與內部監控制度，確保本集團內部監控和監管風險管理行之有效性。作為我們對管理內部風險的承諾，為進一步強化我們的企業管治框架，本集團於2025年初成立專責的內部審計部，該部門由一位新上任且經驗豐富的內部審計經理領導，負責對內部控制、風險管理流程，以及相關政策和法規的合規情況進行獨立審計。我們同時推出新的內部審計政策，為審計程序、匯報規程及跟進行動提供明確指導。有關風險管理的更多詳情，請參閱我們的《2024/2025年報》。



反貪腐

建造業供應鏈錯綜複雜，涉及大量財務交易及龐大勞動力，增加了貪腐或企圖貪腐的風險。作為本年度再次獲持份者組別評定為高度重要議題，反貪腐仍是本集團的優先任務。我們深信，商譽建立在公平、誠實、值得信賴且透明的商業實踐之上，這些原則乃達致長期及可持續成功的關鍵。鑑於建造業供應鏈的複雜性及不透明性，以及日常營運特性，興勝創建秉持最高商業誠信和道德標準，對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等任何形式的貪腐行為採取零容忍態度。興勝創建按照《防止賄賂條例》(第201章)制定了適用於本集團旗下所有業務單位的《商業道德指引》及《供應商道德紀律守則》。

因此，所有員工均嚴禁向供應商及分判商等商業夥伴索取、接受或提供任何形式的非法利益、禮物或款待。有關措施旨在防止發生實際及會被視為之利益衝突，而所有員工必須嚴格遵守相關法律法規。為了秉持高標準的商業道德、企業管治及負責任

商業實踐，本集團的《舉報政策》提供了一個保密渠道，供員工舉報於本集團內部涉嫌不當行為、瀆職、不實、違規或不合規個案。所有舉報均會受到公正調查，並對於經證實的指控或投訴及時採取跟進行動。

本集團會為所有新入職員工提供由廉政公署舉辦的強制性培訓課程，亦會不時為包括董事在內之高級員工提供強化培訓課程，以及為員工提供反貪腐及誠信培訓。於2024年，我們為包括五名董事在內的員工提供反貪腐及誠信的入職或進修培訓課程，佔本集團董事總數的38.46%。本集團持續推動員工更積極參與誠信相關的培訓，並繼續專注持續改進該領域。於2024年，我們成功為長期服務的員工提供誠信進修培訓，鞏固興勝創建的道德行為文化。自2025年起，每一位永久全職月薪員工均需按照新政策要求，完成由廉政公署舉辦、提供或安排的年度進修培訓。

反貪腐培訓概覽

受訓員工人數	總數及百分比 ¹³	135 (24.46%)
	按工作職級劃分 (及百分比 ¹⁴)	
	董事	5 (38.46%)
	高級經理	8 (44.44%)
	經理	6 (20.69%)
	助理經理或以下	116 (32.95%)
	工人及合約技術助理	0 (0.00%)

¹³ 接受反貪腐培訓的員工百分比：接受反貪腐培訓的員工人數/2024年底的員工總數(552)x100%。

¹⁴ 相關類別受訓員工百分比：指定類別中受訓員工人數/2024年底指定類別中的員工人數x100%。

反競爭行為

本集團嚴禁在招標、分判及採購過程中作出任何反競爭行為，並遵守《競爭條例》(第619章)，以維護公平與誠信。公平乃建構強大、審慎且穩健的價值鏈之關鍵要素，也是本集團的重要考量。於本年度，本集團並無接獲涉及不當運用市場支配力的懷疑及舉報個案。

環境合規

於本年度，本集團恪守所有與空氣和水污染、一般廢物及化學廢物相關之環境法律法規。我們持續努力將對社區的負面影響減至最低，彰顯我們對環境管理的承諾。於本年度，本集團的兩個建築地盤因地盤管理未臻完善，被發現蚊蟲和蛹，涉及兩宗環境違規事件，共處以10,500.00港元罰款。為此，本集團已檢討並加強地盤管理規程，以防範類似事件再次發生。我們將繼續致力於持續改進環保實踐，確保所有地盤符合相關環境標準。

知識產權

資料私隱與尊重知識產權乃本集團的重要考量。員工須依照《僱員手冊》及《供應商道德紀律守則》中詳述的知識產權保護政策保護知識產權，並確保完全遵守所有相關的香港法律法規。關於軟件和硬件許可，資訊科技部及員工在日常營運中均須遵守道德規範及法律法規。他們亦須遵守《版權條例》(第528章)，並遵從由本集團制定的相關政策及程序。於本年度，並未發生任何與知識產權相關的違規事件。



品質管理及保證

品質是成功的基礎和關鍵因素，特別是本集團實施了正規的質量管理體系，以滿足客戶的合約要求並完全符合ISO 9001:2015標準。為此，所有影響品質的工作活動均經過周密的規劃、監控和記錄。所有員工均須按照《綜合管理體系手冊》、相關標準運作程序和工序指引中規定的質量保證相關政策、流程和召回程序工作。此系統化方法能確保一致性、問責制及持續遵守合約義務與國際品質標準。

創新

創新乃興勝創建可持續發展願景的關鍵。我們積極採用物聯網與人工智能等尖端技術，並將新策略整合至營運中，力求在瞬息萬變的行業中始終保持領先地位。我們不斷探索並尋求採用創新解決方案，以提升建築項目的效率、安全及環保績效。通過整合先進技術、精密規劃與廢物減量化，我們積極推動減少溫室氣體排放及其他環境影響。為更好地將創新解決方案整合至營運中，本集團獲建造業創新及科技基金資助，用於BIM培訓、BIM軟件和硬件、先進工具設備及預製鋼筋。這些努力對實現可持續目標舉足輕重，本集團將繼續致力於產品及服務中進一步擴大創新工具與方法的應用。



個案分享

香港科學園項目——卓越綠色建築施工

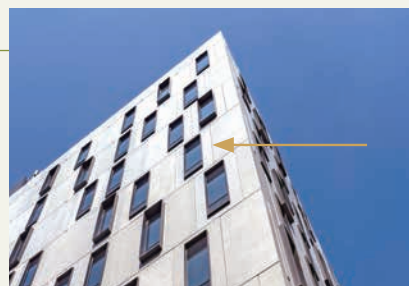
本集團持續採用創新並具適應性的解決方案，以提升項目績效、效率及安全性。在香港科學園第二期擴建工程18W（前稱12W-A）大樓項目中，我們於本年度在綠色建築施工方面通過創新達成一項卓越里程碑。



創新產品應用

安裝由100.00%再造成分製成的預製混凝土外牆

- 提升耐用性和效率
- 所採用的再造成分遠高於綠建環評的要求，即外牆及結構組件所採用的物料至少有10.00%為再造成分，且10.00%的外牆構件為場外預製



在所有底層結構、上層結構及非結構性元件中採用45.00%粒化高爐礦渣粉（GGBS）取代水泥

- 大幅降低隱含碳排放



安裝含高再造成分的防火間隔牆

- 減少環境影響



租用淨能櫃電池裝置

- 提供無柴油動力
- 降低排放



先進創新方法及可持續技術

- 有助實現高效地盤物流管理、細節監控，並完善整個項目生命週期的規劃

建築信息模擬 (BIM)

項目交付核心

+

共通數據環境 (CDE)

共享信息的管理及存儲



設計創作



先進的三維
施工協調



可持續性評估



用於造價估算的
五維數量計算

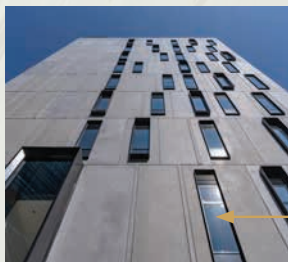


用於施工排序的
四維建模

主要節能設施

遮陽系數為0.25的高性能玻璃

- 明顯遠高於綠建環評的要求
(即遮陽系數 ≤ 0.65)



二級高光效照明



應用於主要空氣處理機組的國際能效等級4電機

機械通風風扇及泵

用於升降機的變壓變頻控制的再生電機

廢熱回收熱管

電子整流插入式風扇



用於風機盤管的直流電機



節水

配備自動灌溉系統的耐旱景觀



節水裝置



加強品質控制及地盤安全

數碼工程監督系統 (DWSS)

- 簡化地盤記錄、檢查及勞工出勤流程

安全智慧工地系統 (4S) — 中央管理平台 (CMP)、智能鎖控制、塔式起重機警報、智能手錶及密閉空間虛擬實境 (VR) 訓練之整合

- 確保穩健的風險管理及無縫營運



卓越的安全績效：4S標籤

該項目成功獲得由發展局及建造業議會頒發的4S標籤，足證4S在建築工地的實施效果良好，並提升了建造業的安全績效，從而加強了我們致力於推動建造業安全的承諾。

興勝創建持續探索、採用並進一步改善這些綜合創新和可持續發展措施，以交付在卓越營運、環境責任和安全方面樹立新標竿的工程項目。



安全智慧工地系統標籤計劃
SMART SITE SAFETY SYSTEM
LABELLING SCHEME

領先策略

營運足跡

在檢視本集團的營運時，我們承認我們的活動會對廣泛生態系統及持份者帶來影響，並遠超本報告前述的核心層面。鑑於建造業面對從監管要求、土地限制以至對可持續實踐日益增加的需求與期望的獨特挑戰，我們已採用多項標準的數據指引，加強營運足跡的透明度，使我們能就環境及更廣泛的營運影響，提供更全面可靠的匯報。

水資源

興勝創建意識到負責任的水資源管理的重要性及其在最大程度減少環境影響的作用。儘管香港供水情況穩定，我們仍致力透過於建築地盤使用污水重用系統、雨水收集用作冷卻系統及沖廁等舉措減少足跡。我們持續探索創新解決方案，以進一步降低用水量並提升效率，確保這一必要資源的可持續使用。

耗水量

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
總辦事處	500.65 立方米	476.18 立方米	518.25 立方米
建築部(地盤)	24,362.15 立方米	22,104.00 立方米	18,187.91 立方米
裝飾及維修部(地盤)	0.00 立方米	5.00 立方米	21.00 立方米
總耗水量	24,862.80 立方米	22,585.18 立方米	18,727.16 立方米
耗水密度	20.79 立方米/ 百萬港元收入	17.19 立方米/ 百萬港元收入	9.75 立方米/ 百萬港元收入

廢氣排放

本集團持續致力監測及管理對環境的影響，尤其與廢氣排放相關方面。過去數年，我們一直收集並分析流動車輛里程及燃料消耗的詳細數據，有助準確追蹤及匯報。最新評估顯示，本集團活動所產生的廢氣排放並無構成顯著影響。近年購置的電動車仍大派用場，持續應用於我們的營運中。

廢氣排放量

	2024/2025
氮氧化物 (NO _x)	0.69 公噸
硫氧化物 (SO _x)	0.0010 公噸
顆粒物 (PM)	0.05 公噸

物料

本集團意識到對自然資源的需求不斷增加，以及由此對生態系統、開採和加工過程中涉及的社區和野生生物所造成的壓力。在建造業，使用物料乃無可避免，我們致力最大限度地減少消耗並提高回收率。我們的方針著重於高效率的廢物及資源管理，以減少對環境的影響。

為優化物料使用並減少浪費，我們應用BIM等技術，及早識別設計問題，避免過度使用物料。我們亦引入企業資源規劃(ERP)系統以準確追蹤和分析物料使用與採購情況。這些措施對提升回收率、減少不必要浪費及推動可持續發展目標至關重要。

物料使用量

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
鋼	6,304.20 公噸	4,396.72 公噸	11,263.05 公噸
混凝土	54,615.36 公噸	22,801.40 公噸	47,936.28 公噸
紙張	13.96 公噸	7.92 公噸	8.91 公噸



採購

興勝創建的價值鏈由供應商及服務供應商的多元化網絡組成，支援我們在建築、物業發展及相關服務的核心業務運作。本集團主要與承建商、分判商、物料供應商及專業服務提供者等私營機構合作。大部分供應商及/或其代理位於香港，而工廠則主要設於大灣區鄰近城市，以確保準時交付並符合本地標準；至於專門物料及設備，則會選用信譽良好的國際合作夥伴。興勝創建與供應鏈保持協作關係，恪守營運中的品質、安全及道德標準。

供應鏈對我們的營運至關重要，涵蓋如分判商、物料供應商、顧問和服務提供者在內的廣泛持份者。

本集團優先將可持續發展和環境、社會及管治原則整合至供應鏈管理中，以提升我們施工流程的透明度和效率。我們在採購和聘用供應商時，秉持著公平、成本效益、環境責任及透明度的原則。採用ERP系統等數位解決方案提升我們監察資源使用及核實供應商資格的能力，確保在整個供應鏈中進行精確的追蹤和管理。為維持品質及績效，我們定期評估供應商和分判商。在我們聘用的所有供應商中，只有兩家為非本地供應商，僅佔我們採購活動總量的一小部分。展望未來，本集團將持續改善這些實踐，以進一步提高供應鏈的透明度並維持高營運標準。

供應鏈之環境、社會及管治風險管理



註冊問卷或
資格預審評估



《供應商道德紀律
守則》或指引



檢查或工廠訪察



供應商或分判商
績效評估



探索更多綠色採購
措施

供應商

選用供應商總數

313

註冊供應商總數(及本地百分比)

1,920 (99.90%)

已進行之供應商績效評估

建築部	86
裝飾及維修部	2
已進行的評估總數	88

環保採購

本集團對環境管理的承諾體現於我們的採購及招標方針中。興勝創建深明保護自然資源及推動循環經濟的重要性，並根據延伸的「6R」原則——反思（Rethink）、拒絕（Refuse）、減少（Reduce）、重用（Reuse）、修復（Repair）及回收（Recycle），將環境考量整合至所有採購活動中。

我們的招標文件中附有嚴格的環保標準，以確保供應商及分判商與我們共同致力於可持續發展。我們會優先考慮具備ISO 14001:2015環境管理體系標準認證等環保認可資格，以及提供可回收、可生物降解及獲森林管理委員會（FSC）認證物料的合作夥伴。我們亦鼓勵本地採購，減少運輸排放，支持本地經濟。

為加強可持續採購實踐，興勝創建會根據需要為員工提供分享或培訓，裝備他們掌握最新的環保最佳實踐知識。透過這些措施，興勝創建致力推動可持續採購，並在所有營運中堅守高標準的環境責任。



興勝創建榮獲由愛回收慈善基金頒發的愛回收可持續發展獎，以表彰我們在可持續發展及綠色採購方面的卓越貢獻。

自2024年10月起，綠色採購已正式列為企業社會責任及可持續發展委員會每次會議的常設議程，並強制匯報相關措施及改進。於本年度，本集團亦正檢視其綠色採購指引，以進一步符合恆變的最佳實踐及監管要求，並計劃於來年推出新的可持續採購政策。新政策旨在將環境及社會責任整合至採購實踐中，優先考慮可持續物料及供應商，確保持續監察及培訓，並建立清晰管治以不斷改進，與本集團可持續發展目標保持一致。

營運以外

客戶

快樂的員工帶來快樂的顧客。客戶是我們所有業務的核心，而其不斷變化的需求和觀點對於制定策略和後續交付成果至關重要。我們意識到客戶對可持續建築實踐和具能源效益建築的需求日益增長，並積極聆聽其反饋，以確保我們的項目不只符合標準，還超越預期。此持續溝通使我們能完善服務，在不斷變化的市場中保持敏銳，並提升客戶滿意度及忠誠度。隨著客戶優先考慮可持續發展，本集團致力提供高質且創新的解決方案，支持香港轉型成為更可持續發展的城市。我們深明將可持續實踐融入建造業的重要性，並努力成為發展具備氣候韌性的建築環境之領導者。透過與客戶緊密合作，我們旨在實現具抱負的可持續發展目標，並為業界樹立標竿。



產品責任

本集團高度重視客戶滿意度，並將所有投訴視為推動持續改進的寶貴機會。我們積極與客戶溝通，收集其對我們服務品質的反饋，並高度重視所有投訴及不合規個案。每宗個案均會被正式記錄並向地盤管理層和項目團隊匯報，以便進行徹底調查及解決。於本年度，我們曾發生一宗有關地盤安全管理未達預期的客戶投訴個案，該個案已按照我們的嚴格規程迅速處理並改進。從事件中汲取的經驗已整合至我們的安全管理中，進一步鞏固我們對持續改進及追求最高品質與安全標準的承諾。我們欣然報告，並無任何項目因品質或健康問題而被收回。興勝創建一直秉持提供透明且負責任的服務，在建築業務中不參與任何標籤或廣告實踐，而是專注於為客戶持續提供卓越、安全且高品質的服務。

客戶及數據私隱

本集團致力遵守《個人資料（私隱）條例》（第486章）及所有相關法規，以保護從業務合作夥伴及客戶獲得的敏感和個人資料的保密性。員工嚴禁在未獲授權下披露有關資訊，任何違規行均可能導致紀律處分或法律行動。於本年度，我們並無收到任何與我們的產品及服務相關的私隱相關投訴。

客戶滿意度

透過深入瞭解客戶的需求和期望，本集團能夠更好地超越這些期望，並提供卓越的服務。這種洞察力是通過定期有效的溝通及深耕長期關係來實現的，這是我們持續成功的基礎。本年度，我們進行了多次客戶滿意度調查，以確保我們的產品與客戶的優先事項保持一致，並收集寶貴的反饋以持續改進。除了卓越的服務，我們還致力於支持客戶的可持續發展目標。通過緊密合作，我們尋找機會將可持續實踐整合至項目交付中，使我們能定製解決方案，推進每個客戶的環境目標。這種以夥伴關係為導向的方法提升了項目成果，更加強了我們對環境管理的承諾，使本集團在日益重視環保解決方案的市場中成為值得信賴的合作夥伴。通過將可持續發展融入營運及客戶互動中，我們培養了一種負責任且創新的文化，為我們的客戶、業務及更廣泛的社區帶來裨益。



社區

興勝創建致力在營運所在地履行企業社會責任，並推動可持續社區發展。即使香港正面臨各種挑戰，本集團仍積極參與社區活動及慈善事業，旨在創造正面社會影響並增強社區韌性，並意識到自身的成功與服務對象的福祉息息相關。我們以本地需求為導向，優先支持最重要的領域，並在員工中培養義工文化，尤其是惠及長者和青少年的舉措。興勝創建藉支持本地義工活動及進行目標捐獻，致力推動正向改變，並確保我們的存在能為所服務的社區帶來持久價值。興勝創建承諾透過多元化的社會參與及社區支援項目，豐富其營運所在的社區。

社區項目及貢獻

「窯」望生活：留下你我足跡

為支持「共築・幸福」計劃並為公屋居民建立幸福社區，興勝創建參與了屯門顯發邨公共空間的設計及美化工程，融入陶窯文化以提升居民的生活環境，增強歸屬感。興勝創建支持由民政及青年事務局轄下的社區投資共享基金資助並由香港中華基督教青年會主辦的「『窯』望生活：留下你我足跡」工作坊。邨內居民參與創意陶藝製作，並參觀歷史悠久的香港青山龍窯，藉此深化社區聯繫，弘揚本地文化遺產，提升文化欣賞及自豪感。



是次活動為鄰里間提供寶貴的聯繫及互動機會。



屋邨居民親手設計並繪製屬於自己的陶瓷小屋。



屋邨居民參觀了位於顯發邨旁、獲評為三級歷史建築的青山龍窯。



我們的集團人力資源董事(右二)獲邀擔任評審，從企業角度分享意見。

指導工作

本集團人力資源董事為香港中華基督教青年會義工計劃「YM Volunteer」擔任企業評審，選出優秀義工小組，體現興勝創建對具影響力義工服務的積極投入。他的參與為義工團隊提供了寶貴的反饋，彰顯興勝創建對培養具明確目標、高效社區服務文化的承諾。

家居維修服務月

於2025年初，興勝建築及興勝室內及維修聯同香港中華基督教青年會合作，開展「家居維修服務月」，為上水及柴灣的長者居民提供基本的家居改善工程。該等舉措不僅提升了長者的家居安全及舒適度，也減輕了照顧者的負擔，並為有需要的家庭提供有意義的支援。



興勝創建企業義工隊以真摯的關懷與奉獻精神，提供優質且度身訂造的家居改善服務。



長者們在興勝創建企業義工隊的關愛下，度過了一個歡樂而溫暖的聖誕節。

用心推動跨代連繫

興勝創建高度重視跨代關懷，積極支援長者群體。興勝創建企業義工隊參與多個由香港提升快樂指數基金主辦的服務，例如在節慶期間陪同長者參觀香港工展會及共享傳統盆菜宴，幫助培養參與者之間的友誼和尊嚴。聖誕節期間，興勝建築的「開心『果』聖誕」活動為油塘建築地盤附近的安老院舍送上水果及飲品，為長者院友帶來溫暖與節日歡樂。

興勝創建青年專業委員會(「青委會」)

體驗式學習

青委會積極致力促進年輕員工的同理心及共融。我們與歷耆耆合作舉辦體驗式學習活動，參加者穿著模擬裝備，體驗長者面對的身體挑戰。這項沉浸式挑戰增進更深入的瞭解及團隊合作，並強調長者友善社區及共融城市規劃的重要性。



青委會成員穿上特製衣，親身體驗長者日常生活所面對的挑戰。



青委會成員戴上模擬老花眼鏡，幾乎無法看清文字。



透過穿戴裝備，青委會成員深入了解長者在身體機能及可及性方面的挑戰。

社區投資計劃： 皂藝義工服務

青委會亦與再皂福攜手舉辦皂藝義工服務。義工們利用回收自酒店的已用肥皂，重新製成125件手工肥皂，包裝成聖誕禮物，並將捐贈予Box of Hope送給弱勢兒童。此舉不僅推廣衛生意識及環保責任，更為來自不同背景及有學習障礙的青年提供職業培訓機會，進一步支持社會共融及賦能。



透過手工皂製作，青委會為有需要的社群帶來實質支援，促進社會共融。



我們的義工親手製作各種形狀、色彩繽紛的香皂，送贈予有需要人士。

透過這些多元化項目，興勝創建持續鞏固社會連繫、弘揚文化、支援弱勢社群並推進可持續發展，體現興勝創建的核心價值及對構建更強大、更強韌社區的長期承諾。

對本地社區的影響

本集團深知施工活動可能為周邊社區帶來的獨特挑戰，尤其是在人口稠密的城市環境和高度敏感的地區。作為負責任的企業公民，我們致力透過嚴格關注社區及可持續發展，將這些影響減至最低。我們的方針優先考慮早期風險評估、透明溝通及與持份者的協作互動，以確保居民及當地環境的福祉始終是本集團營運的首要任務。透過整合最佳實踐並符合最新政府政策，本集團不斷致力交付不僅滿足功能需求，更名為營運所在社區帶來積極貢獻的建築項目。

個案分享

顯發邨——結合政府政策與社區福祉之公共房屋典範

作為香港公共房屋領域的主要合作夥伴，興勝創建在支持政府構建理想社區的舉措中扮演關鍵角色。響應行政長官於2022年《施政報告》中強調「提量、提速、提效、提質」的建屋目標，興勝創建將政府政策目標整合至項目交付的每個階段，為公共房屋居民提供更優質的公共空間、設施和更宜居的環境，最終提升其幸福感。

配合於2024年9月推出、以居民為本的「幸福設計」指引，興勝創建與客戶及跨專業團隊攜手合作，於顯發邨打造一個共融、健康且文化底蘊深厚的居住環境。該邨的設計靈感源自本地文化遺產，融入了反映當地獨特身份的圖案與特色，既加強居民的歸屬感，亦提升社區自豪感。



興勝創建的方針遠不止於實體設計層面。在整個項目生命週期中，我們優先考慮積極的社區參與和持份者協作。居民和當地持份者獲邀參與規劃工作坊和諮詢，確保其聲音獲聽見，需求得到回應。我們的團隊與建築師、設計師、藝術家、社工、醫護專業人員及社區組織緊密合作，共同創造安全、無障礙且支持多元生活方式的空間。

該屋邨貫徹八大幸福理念，包括：

地方形象

- 展示以一系列當代陶瓷藝術裝置為特色的獨特屋邨面貌及標誌，強化文化傳承與社區自豪感，以建立歸屬感，鼓勵居民珍惜居住環境，塑造良好鄰里形象。



活力健康

- 配備健身友善樓梯、清晰導向系統及促進體能活動與福祉的公共區域。



綠色生活

- 引入城市綠化、可持續物料及電動車充電站等環保設施。



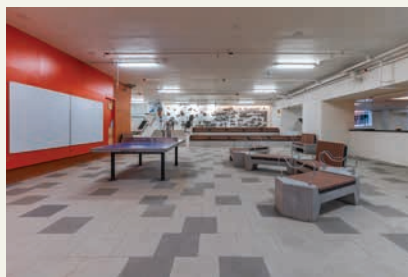
樂齡安居

- 採用通用設計元素，包括扶手、無障礙座椅、有蓋等候區，支援長者居民。



跨代共融

- 設置靈活共享空間，鼓勵不同年齡與背景的居民互動。



家社互聯

- 規劃促進社交聯繫與鄰里參與的公共設施及聚集空間。



增值上流

- 提供取得社區資源與支援服務的途徑，促進居民向上流動。

城市連結

- 設有無障礙通道、完善導視系統，實現與城市基建的無縫連接。



為配合這些設計原則，興勝創建實施了嚴格的環境及安全措施，包括防塵降噪、24小時保安，以及驅蚊噴霧等健康控制措施，以確保所有人都能擁有健康舒適的居住環境。

透過支持社區參與，並整合居民與持份者的反饋，興勝創建幫助建造不僅符合政策目標、且切合香港社區不斷變化的意願的公共房屋。顯發邨作為未來發展的典範，彰顯了政府政策、創新設計與積極參與如何共同為所有人創造充滿活力、具韌性且共融的公共房屋。

捐獻與贊助

我們在持續投資於青年發展與教育之際，亦意識到真正共融的社會必須同時維護年長一代的權益和需求。我們的捐獻及贊助計劃日益注重應對長者面臨的獨特挑戰，包括獲取醫療保健、社會參與機會及必要的日常資源。我們堅信支援長者不僅是表彰其畢生貢獻，更能增強社區韌性與跨代團結。透過這些行動，我們重申致力推動社會公平及所有年齡群組的福祉，並將此作為2024年環境、社會及管治策略的核心要素。

義工服務

本年度，本集團特別著重提升社區內長者的福祉與共融。值得一提，在「家居維修服務月」中，興勝創建企業義工隊為長者住戶提供度身訂造的家居改善工程，降低意外風險，營造更安全舒適的居住環境。我們將長者納入社會責任計劃中優先關顧之列，致力減輕其社會孤立感，促進具尊嚴、自主且積極的樂齡生活。

貢獻

財務贊助	228,111.00 港元
義工服務	112 人次
服務時數	376.50 小時



附錄

一 獎項、嘉許及約章

獎項及嘉許

第30屆公德地盤嘉許計劃
公德地盤獎
非工務工程—新建工程(A組)
優異獎

發展局、建造業議會

興勝建築



第30屆公德地盤嘉許計劃
傑出環境管理獎
非工務工程
優異獎

發展局、建造業議會

興勝建築



香港綠色和可持續貢獻大獎2024
傑出宜居城市建築貢獻大獎
(承建商)—推動安全施工

香港品質保證局

興勝建築



香港綠色和可持續貢獻大獎2024
傑出宜居城市建築貢獻大獎
(承建商)—推動環保施工

香港品質保證局

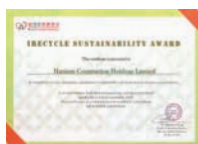
興勝建築



愛回收可持續發展大獎

愛回收慈善基金

興勝創建



安全智慧工地系統標籤計劃

發展局、建造業議會

興勝建築



The Hong Kong HR Awards
2024/25 - HR Team of the Year

Jobsdb by SEEK

興勝創建



通用設計嘉許計劃

金獎

申請組別：辦公大樓及辦公室

平等機會委員會

興勝創建



開心企業10+

香港提升快樂指數基金

興勝創建

**「積金好僱主」2023-24**

強制性公積金計劃管理局

興勝建築、興勝營造、
興勝室內及維修、華高達建材**Repair and Maintenance Contractor Recognition Award in Occupational Health and Safety**

領展

興勝室內及維修

**Y-Care非凡(社會)成就獎 2023-2024**

香港中華基督教青年會

興勝建築、興勝室內及維修

**室內空氣質素檢定證書《卓越級》**

環境保護署

興勝創建

**企業社會責任先導者標誌**

香港品質保證局

興勝創建、興勝建築、興勝營造、
興勝室內及維修、華高達建材**建造業乒乓球比賽2024**

- 男子雙打冠軍
- 男子雙打亞軍
- 男子單打青年組季軍
- 男子單打青年組殿軍

建造業議會

興勝建築



**宜居城市建築貢獻金章
(承建商)—推動安全施工**

香港品質保證局

興勝建築

**宜居城市建築貢獻金章
(承建商)—推動環保施工**

香港品質保證局

興勝建築

第30屆公德地盤嘉許計劃

- 模範項目領導獎
- 模範工友獎
- 模範前線工地監工獎
- 模範分包商前線工地監工獎

發展局、建造業議會

興勝建築

香港建造商會積極推動安全承建商獎2023

香港建造商會

興勝建築、興勝室內及維修

香港建造商會安全主管獎2023

香港建造商會

興勝建築、興勝室內及維修

香港建造商會安全監督獎2023

香港建造商會

興勝建築、興勝室內及維修

**香港建造商會香港建築環保大獎2024
環保優異獎**

香港建造商會

興勝建築

**Y-Care 企業伙伴計劃2023-2024
合拍伙伴**

香港中華基督教青年會

興勝建築、興勝室內及維修

約章

ESG約章3+

香港中華廠商聯合會

興勝創建

誠信營商約章

廉政公署、香港中華廠商聯合會

興勝創建

「誠」建約章2.0

廉政公署、發展局、建造業議會

興勝建築、興勝營造、興勝工程、
興勝室內及維修、華高達建材**好僱主約章2024
星級約章標誌**

勞工處

興勝創建

種族多元共融僱主約章

平等機會委員會

興勝創建

好心情@健康工作間約章

職業安全健康局

興勝創建、興勝建築、興勝室內及維修

精神健康職場約章

職業安全健康局

興勝創建、興勝建築、興勝室內及維修

專業認證

香港認證服務國際
有限公司

香港品質保證局

ISO 50001:2018
能源管理體系

ISO 9001:2015
質量管理體系

ISO 14001:2015
環境管理體系

ISO 45001:2018
職業健康安全管理体系

興勝建築有限公司



ISO 50001:2018
證書號碼：CC 468
(自2013年起)



ISO 9001:2015
證書號碼：CC 314
(自1995年起)



ISO 14001:2015
證書號碼：CC 2269
(自2002年起)



ISO 45001:2018
證書號碼：CC 7645
(OHSAS 18001:2007 | 自2007年起)

興勝營造有限公司



ISO 50001:2018
證書號碼：CC 469
(自2013年起)



ISO 9001:2015
證書號碼：CC 1270
(自1998年起)



ISO 14001:2015
證書號碼：CC 2270
(自2002年起)



ISO 45001:2018
證書號碼：CC 7646
(OHSAS 18001:2007 | 自2007年起)

興勝工程有限公司



ISO 50001:2018
證書號碼：CC 662
(自2024年起)



ISO 14001:2015
證書號碼：CC 8408
(自2024年起)



ISO 45001:2018
證書號碼：CC 8409
(OHSAS 18001:2007 | 自2024年起)

興勝室內及維修有限公司



ISO 9001:2015
證書號碼：CC 2111
(自2001年起)



ISO 14001:2015
證書號碼：CC 3344
(自2007年起)



ISO 45001:2018
證書號碼：CC 7647
(OHSAS 18001:2007 | 自2007年起)

關鍵績效
指標

環境績效

	單位	2022/2023			2023/2024			2024/2025		
排放										
溫室氣體排放										
總溫室氣體排放量	公噸二氧化碳當量	1,329.27			1,371.38			1,608.61		
直接溫室氣體排放 (範圍一)	公噸二氧化碳當量	361.53			530.59			735.31		
能源間接溫室氣體排放 (範圍二)	公噸二氧化碳當量	796.36			636.96			604.59		
其他間接溫室氣體排放 (範圍三)	公噸二氧化碳當量	171.38			203.83			268.72		
溫室氣體排放密度	公噸二氧化碳當量/百萬港元收入	1.11			1.04			0.84		
廢氣排放										
氮氧化物 (NO _x)	公噸	0.75			0.63			0.69		
硫氧化物 (SO _x)	公噸	0.0013			0.0009			0.0010		
顆粒物 (PM)	公噸	0.06			0.05			0.05		
廢物										
化學廢物	公斤	0.00			0.00			0.00		
一般廢物	公斤	5,529.73			5,393.99			6,892.83		
總建築廢物量	公噸	11,811.83			26,229.57			20,591.28		
建築廢物密度	公噸/百萬港元收入	9.88			22.42			11.82		
送往填料庫與分類設施之建築廢物	%	89.52			82.60			85.62		
按業務部門劃分建築廢物棄置方法		建築部		裝飾及維修部	建築部		裝飾及維修部	建築部		裝飾及維修部
送往堆填區	公噸	1,081.36		156.77	2,550.37		2,014.00	1,767.85		1,193.31
送往填料庫與分類設施	公噸	10,327.08		246.62	18,744.37		2,920.83	15,485.43		2,144.69
資源使用										
能源										
總能源耗量	兆瓦時	3,075.01			3,532.37			4,278.70		
能源耗量密度	千瓦時/百萬港元收入	2,571.51			2,689.28			2,227.68		
按位置劃分能源消耗種類		總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及 維修部 (地盤)	總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及 維修部 (地盤)	總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及 維修部 (地盤)
燃料消耗量	升	84,045.28	52,366.00	0.00	65,887.26	134,053.00	0.00	66,487.44	212,421.00	0.00
耗電量	千瓦時	391,156.47	1,270,311.00	0.00	435,187.71	988,316.00	5,309.00	440,856.41	859,080.47	24,028.00

環境績效

	單位	2022/2023			2023/2024			2024/2025		
水資源										
總耗水量	立方米	24,862.80			22,585.18			18,727.16		
耗水密度	立方米/百萬港元收入	20.79			17.19			9.75		
按位置劃分耗水量		總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及 維修部 (地盤)	總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及 維修部 (地盤)	總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及 維修部 (地盤)
耗水量	立方米	500.65	24,362.15	0.00	476.18	22,104.00	5.00	518.25	18,187.91	21.00
物料使用										
按位置劃分物料使用		總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及 維修部 (地盤)	總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及 維修部 (地盤)	總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及 維修部 (地盤)
鋼	公噸	不適用	6,304.20	0.00	不適用	4,396.72	0.00	不適用	11,263.05	0.00
混凝土	公噸	不適用	54,615.36	0.00	不適用	22,801.40	0.00	不適用	47,936.28	0.00
紙張	公噸	13.96			7.92			8.91		
可回收物										
打印機墨盒及碳粉盒	件	220			318			134		
桌上電腦	件	45			12			47		
電腦顯示器	件	39			43			44		
不斷電系統	件	10			0			33		
廢紙	公噸	4.41			4.46			3.96		
金屬	公噸	77.47			341.25			699.84		
混凝土	公噸	435.98			246.26			43.34		

附註：

- 「總辦事處」指本集團總辦事處及倉庫(倉庫從2020/2021年度起包括在內)。「建築部」指建築部(包括興勝建築、興勝營造及興勝工程)，以及「裝飾及維修部」指裝飾及維修部(包括興勝室內及維修)。
- 於溫室氣體排放量計算所涵蓋之溫室氣體包括CO₂、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟化碳(PFCs)及六氟化硫(SF₆)。
- 用作計算溫室氣體排放之排放系數和全球變暖潛能值(GWP)已參照適用於本地和國際之準則和標準，例如《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》和政府間氣候變化專門委員會(IPCC)《第六次評估報告》。
- 直接溫室氣體排放(範圍一)涵蓋用作產生能源的燃料燃燒和流動源的燃料燃燒、逃逸性排放(CO₂滅火器、製冷劑)和施工過程排放(乙炔燃燒)。
- 能源間接溫室氣體排放(範圍二)涵蓋為地盤和辦公室營運所購買的電力。
- 其他間接溫室氣體排放(範圍三)涵蓋a)在香港內之主要建築物料和拆建廢物運送；b)食水處理和污水處理之電用；c)主要建築物料(鋼筋和混凝土)的使用；及d)因廢紙棄置而在香港堆填區所產生的甲烷。
- 由建築部、裝飾及維修部、以及建築材料部所產生的收入納入溫室氣體排放密度、能源耗量密度，以及耗水密度的計算之中。建築廢物密度則僅根據建築部，以及裝飾及維修部所產生的收入計算。
- 於本年度內，廢氣排放計算方法得以優化，記錄了汽油和柴油(不可再生燃料)的燃料消耗，以及無可再生燃料消耗。
- 目前，本集團並無足夠數據全面追蹤GRI 305-7下的持久性有機污染物(POP)、揮發性有機化合物(VOCs)及有害空氣污染物(HAP)，但我們正探索有效方法以加強有關領域的監測及匯報。
- 本集團總辦事處由不同業務部門共用，部分業務部門並未納入報告範圍內，僅匯報涉及建築部、裝飾及維修部，以及建築材料部之耗電量和用水量數據。上述三個業務部門於總辦事處之耗電量和耗水量之計算方法是根據每一業務部門各自所佔用的樓面面積比例計算。
- 總辦事處的燃料消耗歸因於流動車輛的燃料消耗。
- 用作由公升轉換至千瓦時的燃料消耗數據單位之轉化因子，乃源自國際能源署的《能源數據手冊》。
- 建築材料部營運項目之地盤由總承建商所擁有和管理，故無法取得廢物、耗電和耗水之數據。
- 於本年度內並無以暖氣、冷氣及蒸汽形式的燃料消耗及能源出售。
- 鋼與混凝土乃本集團於主要建築項目中所使用的兩種主要非再生物料。
- 耗水並非來自具水資源壓力之地區。

社會績效

	單位	2022/2023				2023/2024				2024/2025			
僱傭													
僱員													
僱員總數	人	447				543				512			
按性別劃分僱員													
男	人	330				402				388			
女	人	117				141				124			
按僱傭類型與性別(自2020/2021年度起)劃分僱員													
全職	人(男:女)	437 (326:111)				526 (396:130)				494 (384:110)			
兼職	人(男:女)	10 (4:6)				17 (6:11)				18 (4:14)			
按業務部門劃分		集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部
按工作職級與性別劃分僱員													
董事	人(男:女)	15 (15:0)	6	3	2	14 (14:0)	6	2	2	13 (13:0)	6	1	2
高級經理	人(男:女)	19 (17:2)	16	0	0	18 (16:2)	15	0	0	18 (16:2)	13	0	0
經理	人(男:女)	26 (20:6)	17	2	3	31 (24:7)	19	6	2	30 (23:7)	19	5	2
助理經理或以下	人(男:女)	310 (226:84)	203	30	23	354 (257:97)	234	37	31	325 (239:86)	218	26	30
工人及合約技術 助理	人(男:女)	77 (52:25)	31	26	12	126 (91:35)	25	48	40	126 (97:29)	22	8	80
按年齡與性別劃分僱員													
25歲或以下	人(男:女)	18 (12:6)	11	1	2	25 (21:4)	14	4	2	23 (18:5)	13	1	1
26 – 35歲	人(男:女)	118 (86:32)	75	14	14	146 (101:45)	87	26	20	127 (87:40)	81	8	29
36 – 45歲	人(男:女)	108 (84:24)	66	17	8	133 (101:32)	73	23	15	127 (102:25)	69	12	25
46 – 55歲	人(男:女)	102 (77:25)	56	13	12	115 (84:31)	59	16	21	136 (106:30)	62	12	39
56 – 65歲	人(男:女)	96 (67:29)	60	16	4	115 (88:27)	60	22	17	93 (69:24)	49	7	20
66歲或以上	人(男:女)	5 (4:1)	5	0	0	9 (7:2)	6	2	0	6 (6:0)	6	0	0
自然流失率(VTR)													
按業務部門劃分		集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部
總自然流失率	%	21.53	15.92	37.80	22.86	28.25	19.72	35.29	61.40	22.56	18.24	24.43	33.86
按年齡劃分自然流失率													
25歲或以下	%	63.64	45.16	66.67	66.67	36.36	46.15	0.00	0.00	37.50	51.85	40.00	66.67
26 – 35歲	%	38.43	29.63	90.32	35.71	39.54	34.57	50.00	41.18	28.57	27.22	30.30	20.41
36 – 45歲	%	20.09	12.03	24.24	26.67	30.58	19.86	45.00	86.96	20.00	15.49	34.29	30.00
46 – 55歲	%	5.94	3.39	14.81	0.00	23.04	3.42	27.59	87.50	18.33	13.22	0.00	23.33
56 – 65歲	%	8.12	8.00	18.18	0.00	16.11	11.57	21.05	28.57	20.19	7.27	28.57	70.27
66歲或以上	%	16.67	0.00	0.00	0.00	14.29	0.00	0.00	0.00	13.33	0.00	0.00	0.00
按性別劃分自然流失率													
男	%	18.40	13.65	36.00	22.95	28.10	19.16	33.90	68.63	21.77	16.17	27.08	35.63
女	%	29.80	22.22	44.44	22.22	28.68	21.33	40.00	0.00	24.91	24.32	17.14	13.33
育嬰假與復職率													
按性別劃分		男		女		男		女		男		女	
領取育嬰假僱員 人數	人	8		4		5		2		3		2	
復職率	%	100.00		75.00		100.00		100.00		100.00		100.00	
留任率	%	100.00		75.00		100.00		50.00		100.00		0.00	

社會績效

	單位	2022/2023				2023/2024				2024/2025			
健康與安全													
安全													
因工亡故宗數	宗	0				0				0			
因工亡故率	%	0.00				0.00				0.00			
按業務部門劃分		建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部		建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部		建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	
意外率	每千人	16.51	33.93	0.00		8.19	7.28	0.00		7.99	7.12	0.00	
因工傷而損失的工作天數	天	1,724	294	0		2,841	536	0		1,617	176	0	
發展及培訓													
培訓													
總培訓時數	小時	2,038.00				1,014.25				3,037.75			
受訓員工人數	人(%)	138 (30.13)				203 (36.25)				222 (40.22)			
每名員工平均受訓時數	小時	4.45				1.81				5.50			
按業務部門劃分		集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部
按性別劃分受訓員工人數													
男	人(%)	109 (32.44)	83 (39.34)	6 (11.32)	8 (22.22)	149 (35.73)	115 (51.57)	20 (31.75)	13 (15.85)	182 (43.44)	135 (60.81)	16 (43.24)	18 (15.93)
女	人(%)	29 (23.77)	16 (21.05)	2 (16.67)	0 (0.00)	54 (37.76)	43 (54.43)	9 (34.62)	2 (25.00)	40 (30.08)	31 (40.79)	3 (23.08)	2 (28.57)
按工作職級劃分受訓員工人數													
董事	人(%)	9 (56.25)	7 (100)	2 (66.67)	0 (0.00)	7 (50.00)	3 (50.00)	2 (100.00)	1 (50.00)	8 (61.54)	6 (100.00)	1 (100.00)	1 (50.00)
高級經理	人(%)	6 (31.58)	6 (37.50)	0 (0.00)	0 (0.00)	6 (33.33)	6 (46.15)	0 (0.00)	0 (0.00)	9 (50.00)	7 (46.67)	0 (0.00)	0 (0.00)
經理	人(%)	10 (35.71)	8 (42.11)	0 (0.00)	0 (0.00)	20 (64.52)	13 (68.42)	5 (83.33)	2 (100.00)	12 (41.38)	8 (44.44)	2 (40.00)	1 (50.00)
助理經理或以下	人(%)	112 (35.33)	77 (36.15)	6 (18.75)	8 (33.33)	164 (46.20)	133 (56.60)	19 (52.78)	12 (40.00)	184 (52.27)	139 (58.65)	13 (40.63)	18 (56.25)
工人及合約技術助理	人(%)	1 (1.28)	1 (3.13)	0 (0.00)	0 (0.00)	6 (4.23)	3 (10.34)	3 (6.67)	0 (0.00)	9 (6.43)	6 (27.27)	3 (25.00)	0 (0.00)
按性別劃分總受訓時數													
男	小時	1,824.25	1,590.75	171.00	36.50	763.00	604.25	90.25	28.00	2,488.00	1,994.50	171.50	236.00
女	小時	213.75	190.75	3.50	0.00	251.25	182.25	24.00	5.50	549.75	430.25	34.50	78.00
按性別劃分每名員工平均受訓時數													
男	小時	5.43	7.54	3.23	1.01	1.83	2.71	1.43	0.34	5.94	8.98	4.64	2.09
女	小時	1.75	2.51	0.29	0.00	1.76	2.31	0.92	0.69	4.13	5.66	2.65	11.14
按工作職級劃分每名員工平均受訓時數													
董事	小時	5.50	11.57	2.33	0.00	2.88	4.04	2.00	6.00	5.81	9.33	9.50	5.00
高級經理	小時	1.50	1.72	0.00	0.00	1.81	2.50	0.00	0.00	4.33	4.97	0.00	0.00
經理	小時	4.67	6.62	0.00	0.00	4.77	6.08	1.92	0.50	5.57	8.42	1.60	0.50
助理經理或以下	小時	5.62	7.23	5.23	1.52	2.21	2.60	2.66	0.68	7.40	8.98	2.67	9.47
工人及合約技術助理	小時	0.10	0.25	0.00	0.00	0.07	0.14	0.07	0.00	0.83	0.61	8.58	0.00

社會績效

	單位	2022/2023	2023/2024	2024/2025
供應鏈管理				
供應商				
註冊供應商	個	3,389	3,481	1,920
本地供應商百分比	%	100.00	99.88	99.90
選用供應商	個	327	537	313

附註：

- 「建築部」指建築部（包括興勝建築、興勝營造及興勝工程），「裝飾及維修部」指裝飾及維修部（包括興勝室內及維修），以及「建築材料部」指建築材料部（包括華高達建材）。
- 員工指與本集團或其附屬公司有直接僱傭關係的人員。本集團的僱員總數涵蓋於所有營運僱用之員工，包括建築部、裝飾及維修部、建築材料部、物業投資部、物業發展部、物業代理及管理部，以及健康產品部。由分判商所僱用的工人並不包括在本集團的人力資源數據記錄系統中。員工數目所指的乃截至2025年3月31日的人員編制數目。
- 自然流失率反映自願離職員工人數。
- 留任率定義為員工由育嬰假復職後12個月仍然在職。
- 我們按《僱員補償條例》（第282章）須報告之工傷定義「因工受傷」，即導致喪失工作能力逾三天。
- 與培訓有關的數據和計算方法均根據截至2024年12月31日之年結記錄，與本集團的人力資源數據記錄系統一致。
- 相關類別受訓員工百分比：特定類別受訓員工人數/2024年底特定類別員工人數x100%。
- 相關類別每名員工平均受訓時數：特定類別員工總受訓時數/2024年底特定類別員工人數。
- 各業務實體獨立營運其供應鏈管理。儘管供應商分佈於多家附屬公司，惟其在本集團之供應商總數中僅計算一次。
- 本地供應商定義為以香港為業務根據地並向本集團提供產品或服務的機構或個人。

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	參考章節/補充資料	頁數
A. 環境			
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	淨零排放 管治架構 營運足跡 於本年度發生兩宗輕微不遵守環境法律法規個案，共罰款10,500.00港元。	31-33 46-49 54-57
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	淨零排放 營運足跡 關鍵績效指標	31-33 54-57 71-75
關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	淨零排放 關鍵績效指標	31-33 71-75
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	循環性 關鍵績效指標	34-35 71-75
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	循環性 關鍵績效指標	34-35 71-75
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	策略 淨零排放	27-30 31-33
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	循環性	34-35
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	淨零排放 營運足跡	31-33 54-57
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2024/2025年度概況 淨零排放 關鍵績效指標	12 31-33 71-75
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2024/2025年度概況 營運足跡 關鍵績效指標	12 54-57 71-75
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	淨零排放	31-33
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	策略 營運足跡 關鍵績效指標	27-30 54-57 71-75
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用於此報告範圍	不適用

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	參考章節/補充資料	頁數
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	營運足跡	54-57
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	營運足跡	54-57
層面A4：氣候變化			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	未來的機遇及挑戰	13-17
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	未來的機遇及挑戰	13-17
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續發展參與者：員工	36-45
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	36-45 71-75
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	36-45 71-75
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續發展參與者：員工 共有一宗輕微不合規個案，涉及未能採取足夠措施防止地盤人員從兩米或以上的高處墮下，被判罰款35,000.00港元。	36-45
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	2024/2025年度概況 可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	12 36-45 71-75
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	36-45 71-75
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	可持續發展參與者：員工	36-45

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	參考章節/補充資料	頁數
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	可持續發展參與者：員工	36-45
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	36-45 71-75
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	36-45 71-75
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續發展參與者：員工	36-45
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	可持續發展參與者：員工	36-45
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	可持續發展參與者：員工	36-45
營運慣例			
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	營運足跡	54-57
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	營運足跡 關鍵績效指標	54-57 71-75
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	營運足跡	54-57
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	營運足跡	54-57
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	營運足跡	54-57
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	客戶	58-59
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	客戶	58-59
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	客戶	58-59
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	管治架構	46-49
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	管治架構	46-49
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	客戶	58-59

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	參考章節/補充資料	頁數
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	管治架構	46-49
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	2024/2025年度概況	12
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	管治架構	46-49
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	管治架構	46-49
社區			
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區	60-66
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	可持續發展參與者：員工 社區	36-45 60-66
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區	60-66

全球報告倡議組織 (GRI) 準則

內容索引

使用聲明	本集團根據全球報告倡議組織 (GRI) 準則編製本報告，匯報期為2024年4月1日至2025年3月31日
所用GRI 1	GRI 1：基礎 2021

GRI準則/ 其他來源	揭露	參考章節/補充資料	頁數
一般揭露			
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於本報告 關於興勝創建	2-3 11
	2-2 組織永續報導中包含的實體	報告框架及原則	4-7
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	報告框架及原則 聯絡我們	4-7 封底內頁
	2-4 資訊重編	無	不適用
	2-5 外部保證/確信	報告框架及原則 保證聲明	4-7 86-88
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	關於興勝創建 營運足跡 客戶	11 54-57 58-59
	2-7 員工	可持續發展參與者：員工	36-45
	2-8 非員工的工作者	非員工的分判商工人並不受本集團控制。	不適用
	2-9 治理結構及組成	管治架構 2024/2025年報—董事會之組成	46-49 不適用
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2024/2025年報—提名委員會	不適用
	2-11 最高治理單位的主席	2024/2025年報—主席與董事總經理	不適用
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2024/2025年報—董事會	不適用
	2-13 衝擊管理的負責人	2024/2025年報—董事會	不適用
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	報告框架及原則 董事會可持續發展聲明 焦點 管治架構	4-7 20 22-26 46-49
	2-15 利益衝突	2024/2025年報—董事會	不適用
	2-16 溝通關鍵重大事件	2024/2025年報—董事會	不適用
	2-17 最高治理單位的群體智識	2024/2025年報—董事會	不適用
	2-18 最高治理單位的績效評估	2024/2025年報—董事會	不適用
	2-19 薪酬政策	2024/2025年報—僱員及薪酬政策	不適用
	2-20 薪酬決定流程	2024/2025年報 —僱員及薪酬政策 —薪酬委員會	不適用

GRI準則/ 其他來源	揭露	參考章節/補充資料	頁數
	2-21 年度總薪酬比率	2024/2025年報—董事及員工薪酬	不適用
	2-22 永續發展策略的聲明	董事會可持續發展聲明 企業社會責任及可持續發展政策聲明	20 21
	2-23 政策承諾	董事會可持續發展聲明 企業社會責任及可持續發展政策聲明	20 21
	2-24 納入政策承諾	董事會可持續發展聲明 企業社會責任及可持續發展政策聲明 管治架構	20 21 46-49
	2-25 補救負面衝擊的程序	管治架構 2024/2025年報—風險管理及內部監控	46-49 不適用
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	焦點 管治架構	22-26 46-49
	2-27 法規遵循	管治架構 2024/2025年報—遵守企業管治守則 於本年度發生兩宗輕微不遵守環境法律法規個案，共罰款10,500.00港元。 共有一宗輕微不合規個案，涉及未能採取足夠措施防止地盤人員從兩米或以上的高處墮下，被判罰款35,000.00港元。	46-49 不適用
	2-28 公協會的會員資格	香港建造商會 香港工業安全協會 香港綠色建築議會 香港建築天花吊頂聯會	不適用
	2-29 利害關係人議合方針	焦點	22-26
	2-30 團體協約	無	不適用
重大主題			
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	焦點	22-26
	3-2 重大主題列表	焦點	22-26
經濟績效			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2024/2025年報 —主席報告書 —業務回顧 —財務回顧 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	不適用
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2024/2025年報 —財務紀要 —主席報告書	不適用
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	資料無法獲取/不完整	不適用
	201-3 定義福利計劃義務與其他退休計劃	2024/2025年報 — 退休福利計劃	不適用
	201-4 取自政府之財務援助	管治架構 於本年度，獲批建造業創新及科技基金3,409,243.00港元。	46-49

GRI準則/ 其他來源	揭露	參考章節/補充資料	頁數
市場地位			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2024/2025年報—僱員及薪酬政策 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	不適用
GRI 202：市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	所有員工的薪酬均高於最低工資。	不適用
	202-2 僱用當地居民為高階管理階層的比例	所有高級管理人員(董事級)均受僱自主要營運地(即香港)之本地社區。	不適用
採購實務			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	營運足跡 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	54-57
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	營運足跡	54-57
反貪腐			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	管治架構	46-49
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	資料無法獲取/不完整	不適用
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	管治架構	46-49
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2024/2025年度概況	12
反競爭行為			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	管治架構	46-49
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1 涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	管治架構	46-49
物料			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	營運足跡 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	54-57
GRI 301：能源2016	301-1 所用物料的重量或體積	循環性 營運足跡 關鍵績效指標	34-35 54-57 71-75
	301-2 使用回收再利用的物料	數據不足，並無數據收集	不適用
	301-3 回收產品及其包材	不適用	不適用
能源			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	淨零排放	31-33
GRI 302：能源2016	302-1 組織內部的能源消耗量	2024/2025年度概況 淨零排放 關鍵績效指標 所使用的不可再生燃料類型包括柴油和汽油。	12 31-33 71-75
	302-2 組織外部的能源消耗量	資料無法獲取/不完整	不適用
	302-3 能源密集度	2024/2025年度概況 淨零排放 關鍵績效指標	12 31-33 71-75
	302-4 減少能源消耗	數據不足，並無數據收集	不適用
	302-5 降低產品和服務的能源需求	不適用	不適用

GRI準則/ 其他來源	揭露	參考章節/補充資料	頁數
水與放流水			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	營運足跡 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	54-57
GRI 303：水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	不適用	不適用
	303-2 與排水相關衝擊的管理	不適用	不適用
	303-3 取水量	資料無法獲取/不完整	不適用
	303-4 排水量	資料無法獲取/不完整	不適用
	303-5 耗水量	2024/2025年度概況 營運足跡 關鍵績效指標	12 54-57 71-75
排放			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	淨零排放 營運足跡 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	31-33 54-57
GRI 305：排放2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	淨零排放 關鍵績效指標	31-33 71-75
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	淨零排放 關鍵績效指標	31-33 71-75
	305-3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放	淨零排放 關鍵績效指標	31-33 71-75
	305-4 溫室氣體排放密集度	2024/2025年度概況 淨零排放 關鍵績效指標	12 31-33 71-75
	305-5 溫室氣體排放減量	數據不足，並無數據收集	不適用
	305-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放	不適用	不適用
	305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ），及其它顯著的氣體排放	營運足跡 關鍵績效指標 已披露氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）及顆粒物（PM）的量化氣體減排。目前，本集團並無足夠數據全面追蹤持久性有機污染物（POP）、揮發性有機化合物（VOCs）及有害空氣污染物（HAP）。	54-57 71-75
廢棄物			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	循環性 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	34-35
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	資料無法獲取/不完整	不適用
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	循環性	34-35
	306-3 廢棄物的產生	2024/2025年度概況 循環性 關鍵績效指標	12 34-35 71-75
	306-4 廢棄物的處置移轉	循環性	34-35
	306-5 廢棄物的直接處置	循環性	34-35

GRI準則/ 其他來源	揭露	參考章節/補充資料	頁數
勞僱關係			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續發展參與者：員工	36-45
GRI 401：勞僱關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	36-45 71-75
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	可持續發展參與者：員工	36-45
	401-3 育嬰假	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	36-45 71-75
職業安全衛生			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續發展參與者：員工	36-45
GRI 403：職業安全 衛生2018	403-1 職業安全衛生管理系統	可持續發展參與者：員工	36-45
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	可持續發展參與者：員工	36-45
	403-3 職業健康服務	可持續發展參與者：員工	36-45
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	可持續發展參與者：員工	36-45
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	可持續發展參與者：員工	36-45
	403-6 工作者健康促進	可持續發展參與者：員工	36-45
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	可持續發展參與者：員工	36-45
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	可持續發展參與者：員工	36-45
	403-9 職業傷害	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標 已對每宗事件進行徹底調查，涵蓋所需的受傷及亡故資料。	36-45 71-75
	403-10 職業病	無	不適用
訓練與教育			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續發展參與者：員工	36-45
GRI 404：訓練與 教育2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	36-45 71-75
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	可持續發展參與者：員工 並無對因退休或非自願離職的員工提供有關過渡協助方案。	36-45
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	可持續發展參與者：員工	36-45
員工多元化與平等機會			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續發展參與者：員工 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	36-45
GRI 405：員工多元 化與平等機會2016	405-1 治理單位與員工的多元化	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標 2024/2025年報—董事會成員多元化	36-45 71-75 不適用
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	資料無法獲取/不完整	不適用

GRI準則/ 其他來源	揭露	參考章節/補充資料	頁數
不歧視			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續發展參與者：員工 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	36-45
GRI 406：不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	無	不適用
童工			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續發展參與者：員工 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	36-45
GRI 408：童工2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	可持續發展參與者：員工	36-45
強迫或強制勞動			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續發展參與者：員工 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	36-45
GRI 409：強迫或 強制勞動2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和 供應商	可持續發展參與者：員工	36-45
當地社區			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	社區 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	60-66
GRI 413：當地社區 2016	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運 活動	100%	不適用
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營 運活動	對本地社區無重大負面影響	不適用
客戶隱私			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	客戶	58-59
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	無證明屬實投訴	不適用

保證聲明



GHG Verification Statement: VC 002/2025

1

The inventory of greenhouse gas emission in the reporting period from 1st April 2024 to 31st March 2025 of

Hanison Construction Company Limited,

Hanison Contractors Limited,

Hanison Engineering Limited,

Hanison Interior & Renovation Limited,

Trigon Building Materials Limited and

construction sites

Addresses were listed on the subsequent pages

has been verified in accordance with ISO 14064-3: 2019 and the GHG Programme, namely the "Guidelines to Account for and Report on Greenhouse Gas Emissions and Removals for Buildings (Commercial, Residential or Industrial Purposes) in Hong Kong, 2010 edition, by EMSD and Environmental Protection Department" and meet the requirements of

ISO 14064-1: 2018 Standard

From the Reporting Organization,	Quantity of Emissions
Direct GHG Emissions:	735.31 Tonnes of CO ₂ e
Energy Indirect GHG Emissions:	604.59 Tonnes of CO ₂ e
Other Indirect GHG Emissions	268.73 Tonnes of CO ₂ e
Total GHG Emissions:	1608.63 Tonnes of CO ₂ e

Verified by

Raymond Chang
14 May 2025

Page 1 of 5 (Total 5. pages)

Authorized by

W. Chen

Hong Kong Certification Services International Limited
香港認證服務國際有限公司

Room 1605, 16/F Austin Tower, 22-26 Austin Avenue, Tsim Sha Tsui, Kowloon, H.K.
Tel: 2377 9547 Fax: 2957 8951 e-mail: hkcsi@hkcsi.com





香港品質保證局

核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局獲興勝創建控股有限公司（下稱「興勝創建」）委託為其《環境、社會及管治報告 2024 / 2025》（「報告」）中所述的可持續發展信息披露（「選定披露」）進行獨立核實工作。可持續發展信息披露涵蓋了興勝創建於 2024 年 4 月 1 日至 2025 年 3 月 31 日期間可持續發展表現的信息。

核實工作的目的是對可持續發展信息披露提供獨立的合理保證意見，報告是依據以下報告披露框架編制：

- 香港聯合交易所有限公司上市規則附錄 C2 所載之《環境、社會及管治報告指引》（「《ESG 指引》」）（2023 年 12 月 31 日起生效版本，該版本仍然適用於 2025 年 1 月 1 日之前開始的財政年度的報告）
- 全球報告倡議組織（「GRI」）的《可持續發展報告標準》2021

保證程度和核實方法

香港品質保證局的核實程序是參考國際審計與核證準則委員會發布的《國際核證聘用準則 3000》（修訂版）「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」（「ISAE 3000」）進行的。證據收集過程採用基於風險的方法來獲得 ISAE 3000 中規定的合理保證水平。

我們的核實程序包括但不限於：

- 對報告中的可持續發展信息進行抽樣，例如相關聲明和表現數據，用於詳細驗證；
- 核實選定的可持續發展信息樣本的原始數據資料及相關支持證據；
- 訪問相關負責人員；和
- 檢查內部控制機制。

角色和責任

興勝創建負責相關的信息系統，依照該系統建立和維護記錄和報告程序，包括可持續發展信息和表現的計算和確定。香港品質保證局核實小組負責對報告期間內的可持續發展信息披露作出獨立核實意見。核實是根據興勝創建與香港品質保證局雙方同意的核實範圍、目的和標準進行。



香港品質保證局

獨立性

香港品質保證局沒有參與收集和計算此報告內的數據或報告內容的編制。就提供此報告核查服務而言，核實過程是完全獨立的。香港品質保證局與興勝創建之間並無任何會影響核實公正性的關係。

局限性和除外情況

由於服務範圍、核實標準的性質和核實方法的特點，本次核實存在以下局限性和除外情況：

- i. 核實範圍僅限於驗證有關原始數據或資料轉錄和轉換至報告中所披露的可持續發展信息，例如報告中所述的聲明和表現數據。可持續發展信息可能存在本質上的不確定性。
- ii. 評估可持續發展措施的執行質素和實施有效性、估算方法和技術的適宜性並不包括在核實範圍之內。
- iii. 原始數據或資料的核實是採用抽樣方法並信賴客戶的陳述，因此，可能會存在未被發現的錯誤或錯誤陳述的情況。
- iv. 核實不包括任何超出核實時間覆蓋範圍的信息或資料。

結論

根據核實過程所獲得的證據和結果，核實組作出合理保證結論認為該報告是依據香港聯合交易所有限公司上市規則附錄 C2 所載之《ESG 指引》(2023 年 12 月 31 日起生效版，該規則仍然適用於 2025 年 1 月 1 日之前開始的財政年度的報告) 和 GRI 2021 框架編制。

香港品質保證局代表簽署

陳沛昌

總裁

2025 年 6 月

參考編號: 14954500-VER

聯絡我們

本集團重視持份者的觀點及建議。歡迎各方持份者就本報告及可持續發展相關事宜提出意見，請透過以下途徑與本集團企業社會責任及傳訊部聯絡：

香港新界沙田
石門安群街3號
京瑞廣場1期22樓

電話 (852) 2414 3889
傳真 (852) 2415 2080
電郵 csrc@hanison.com

www.hanison.com

意見問卷



倘若本報告的中英文版本出現任何歧異，概以英文版本為準。



興勝創建控股有限公司

HANISON CONSTRUCTION HOLDINGS LIMITED

於開曼群島註冊成立之有限公司
股份代號：896

香港新界沙田
石門安群街3號
京瑞廣場1期22樓

電話 (852) 2414 3889
傳真 (852) 2415 2080
電郵 general@hanison.com

www.hanison.com

